

# Jaarverslag 2025



## **nieuwe stap – nieuwe kansen**

Dit Jaarverslag is een uitgave van:  
Stichting GOL, voor mensen met een beperking  
De Schans 19-09  
8231 KM Lelystad  
Tel.: 0320-230828  
e-mail: [info@gol-lelystad.nl](mailto:info@gol-lelystad.nl)  
website: [www.gol-lelystad.nl](http://www.gol-lelystad.nl)

## Inhoud

Voorwoord.....	4
Inleiding en samenvatting .....	5
1. Toelichting op het georganiseerd overleg Lelystad (GOL) .....	7
1.1. Missie, visie en strategie 2025.....	7
1.2. Bestuur.....	8
1.3. Raad van Toezicht.....	8
1.4. Jaarplan 2025.....	8
1.5. Afscheid voorzitter Margriet van Oosten .....	9
2. Toegankelijkheid .....	10
2.1. Werkgroep Toegankelijkheid.....	10
2.2. Toelichting diverse activiteiten werkgroep toegankelijkheid .....	10
2.2.1. Ondergrondse containers.....	10
2.2.2. De Agorabaan (verkeersaorta stadscentrum) .....	11
2.2.3. Toegankelijkheidsrapport Stichting GOL aan Museum Batavialand overhandigd.....	12
3. Participatie.....	15
3.1. Projectgroep Educatie & Communicatie (EC).....	15
3.2. Toelichting diverse activiteiten werkgroep Educatie & Communicatie .....	15
3.2.1. Prokkeldag 2025 .....	15
3.2.2. Stadsboswandeling .....	18
4. Belangenbehartiging.....	22
4.1. Cliëntenraad Sociaal Domein Lelystad .....	22
4.2. Ronde tafel Een tegen Eenzaamheid Lelystad.....	22
4.3. Individuele belangenbehartiging en deelname (promotie)activiteiten .....	22
5. VOORUITBLIK 2026 .....	23
5.1. Algemeen.....	23
5.1.1. Bestuurlijke participatie.....	23



5.1.2. Positionering in omgeving .....	23
5.1.3. Projecten.....	23
5.1.4. Advies en voorlichting .....	24
5.2. Samenvatting .....	24
Bijlage 1 (per 31 -12-2025) .....	25



## Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag 2025 van Stichting GOL.

De stichting GOL heeft afgelopen jaar zowel fysiek en inhoudelijk een transitie doorgemaakt. In februari 2025 zijn wij intern verhuisd naar een kleinere ruimte en is ons archief grondig geschoond. Daarnaast hebben wij bestuurlijk, in samenspraak met de gemeente Lelystad, gewerkt aan de nieuwe Inclusie Agenda die vastgesteld is in februari 2026. Hierdoor komt onze focus meer te liggen op de toetsing en voorlichting in onze Stad zoals verwoord in ons jaarplan 2026. Begrotingstechnisch was 2025 ook een spannend jaar omdat wij onze reserves aan het uitputten waren. Wij hebben de gemeenteraad gevraagd ons subsidiebudget te verhogen hetgeen bij de begrotingsbehandeling ook is gehonoreerd. Helaas hebben wij eind 2025 afscheid moeten nemen van 2 prominente bestuursleden. Niet omdat ze slecht functioneerden maar omdat ze beiden een nieuwe arbeidsplaats hebben aanvaard. Voor het GOL is het nog een uitdaging om in 2026 deze posities adequaat opnieuw in te vullen maar ook om onze werkgroepen te verbreden. In 2026 wordt hiervoor een wervingscampagne gestart.

Uiteindelijk willen wij een solide club vrijwilligers en ervaringsdeskundigen zijn die met veerkracht en passie een bijdrage leveren aan een inclusief en toegankelijk Lelystad.

We werken aan een betere samenwerking met andere stichtingen en brancheorganisaties, zodat we elkaar kunnen versterken. Wij hebben goede contacten met OSOL en BGBF en zijn voornemens om samen met de gemeente Lelystad uitvoering te geven aan het belangrijke amendement “De lokale Inclusie Agenda wordt concreet”.

In dit jaarverslag nemen we u mee in wat we hebben bereikt en hoe we dat hebben gedaan. Er is veel bereikt, met dank aan alle vrijwilligers die hieraan hebben bijgedragen!

Jan Gommer  
Voorzitter (a.i.)

## Inleiding en samenvatting

Zoals bij de meeste vrijwilligersorganisaties is de Stichting GOL in 2025 ook geconfronteerd met een structureel tekort aan vrijwilligers en een (te) beperkt subsidiebudget. Ondanks deze toch wel spannende ontwikkelingen is het GOL er in 2025 in geslaagd, dankzij de aanwezige vrijwilligers, voldoende tot uitvoer te brengen. Met als hoogtepunt voor ons het vertrouwen dat de gemeenteraad in ons werk heeft gesteld door de subsidie aan te passen aan de werkelijke behoefte.

In februari 2025 zijn wij intern verhuisd naar een kleinere ruimte en circa 70% van onze inboedel hebben wij kunnen afvoeren naar de vuilstort of is via De Lelystadse Uitdaging voor hergebruik opgehaald. In 2025 zijn er bestuurlijk stappen gezet om te komen tot een Inclusie Agenda 2026-2029 die door de gemeenteraad begin 2026 is vastgesteld. En in 2025 zijn diverse accommodaties in Lelystad door het GOL op de toegankelijkheid geïnspecteerd hetgeen verder in dit verslag nader wordt toegelicht.

Ook hebben wij als gevolg van een faillissement in 2025 afscheid moeten nemen van ons boekhoudkantoor en hebben wij begin 2026 prestatieafspraken kunnen maken met Naipal Consultancy.

Er zijn in 2025 mooie activiteiten/projecten opgestart en gerealiseerd zowel door onze vrijwilligers zoals hierna is weergegeven en waarvan een aantal nader zullen worden toegelicht. Te noemen zijn :

- Inventarisatie Porteuem
- Structureel overleg projectleiders stadshart
- Participeren in opstellen van de Inclusie Agenda 2026-2029
- Overleg en input geven Herdenkingsmonument
- Inventarisatie/presentatie Batavialand
- Beoordelen/toetsen van de diverse bouwaanvragen
- Overleggen m.b.t. Toegankelijkheid Sporthal Rietlanden en project Roots
- Overleggen zwembad de Koploper m.b.t. stalling scootmobielen
- Stadsboswandelingen samenwerking met Staatsbosbeheer
- Toetsing en Uitvoeringsoverleg Ondergrondse Containers
- Advisering herinrichting Neringweg
- Uitvoeringsoverleg GPP (Gehandicapten Parkeerplaatsen) diverse plaatsen.



- Overleg Staatsbosbeheer diverse projecten Hollandse Hout
- Participatie in gemeentelijke Cliëntenraad
- Periodiek ambtelijk en bestuurlijk overleg
- Actieve deelname Ronde tafel tegen Eenzaamheid
- Organisatie van de Prokkeldag
- Overleg realisatie stembureau de Hoven
- Gebruik maken en optimaliseren van FIXI op basis van GOL constatering
- Marktdag werving vrijwilligers (wordt in 2026 professioneel aangepakt)
- Overleg renovatie Lelycentrum
- Overleg toegankelijkheid van de zaterdagmarkt
- Overleg en toetsing plannen de Windroos
- Overleg deelname klankbordgroep St Jansdal (voornemens 2026)

De missie van het GOL blijft het VN-verdrag inzake de rechten van personen met een handicap. In Nederland is dit verdrag op 14 Juli 2016 van kracht geworden, of met andere woorden: geratificeerd. Na de ratificatie van het verdrag, is er nu sprake van een implementatiefase. Implementatie staat voor de invoering van een nieuwe standaard of een nieuw beleid. Eind maart 2017 heeft toenmalig staatssecretaris Van Rijn een Plan van Aanpak voor deze implementatie gepresenteerd. In het plan staat hoe de Rijksoverheid, gemeenten, ondernemers en maatschappelijke organisaties de komende jaren aan de slag gaan om Nederland toegankelijk te maken. Het Verdrag legt lidstaten geen harde resultaten of tijdspad op, maar lidstaten hebben wel de verantwoordelijkheid om te laten zien hoe ze bezig zijn met het implementatieproces. Overheden, bedrijven en maatschappelijke organisaties noemen activiteiten om de beginselen uit het Verdrag geleidelijk in de praktijk te verwezenlijken.

In 2021 heeft het college van Lelystad op basis van Agenda 22 zich ingezet voor het realiseren van een Inclusie agenda. In 2025 is deze Inclusie Agenda geactualiseerd en in februari 2026 door de gemeenteraad voor de periode 2026-2029 vastgesteld.

Tot slot heeft de inzet van alle vrijwilligers en de subsidieverstrekking van de gemeente ervoor gezorgd dat het GOL zijn activiteiten kon bedenken en uitvoeren. Op de juiste momenten en met aansprekende resultaten hebben de vrijwilligers er mede voor gezorgd dat activiteiten van het GOL voor en door mensen met een beperking voor het voetlicht zijn gebracht. Zonder hen konden en kunnen wij niets!



## 1. Toelichting op het georganiseerd overleg Lelystad (GOL)

### 1.1. Missie, visie en strategie 2025

#### **Missie**

Het GOL behartigt professioneel, kwalitatief en optimaal de belangen van mensen met een beperking in Lelystad.

Onder mensen met een beperking worden verstaan: mensen met een lichamelijke, verstandelijke, zintuiglijke beperking en/of psychische problemen en chronisch zieken.

#### **Visie**

Alle inwoners van Lelystad kennen het GOL als hét platform dat de belangen behartigt van mensen met een beperking.

Het GOL maakt zich sterk voor een 'Inclusief' Lelystad waar iedere mens, met of zonder beperking, mee kan doen in de samenleving en gelijke rechten en kansen heeft ( conform geratificeerd VN Verdrag).

Alle betrokkenen zijn ervan overtuigd dat de inbreng van "ervaringsdeskundigen" onmisbaar is om te komen tot lokaal inclusief beleid.

Er is samenwerking gerealiseerd tussen mensen met een beperking en hun naasten, belangenbehartigers, beleidsmakers, ambtenaren en politici.

#### **Strategie**

Het GOL informeert, adviseert, ondersteunt en wisselt ervaringen uit met mensen met een beperking via de aangesloten cliënten- en patiëntenorganisaties, de website, nieuwsbrieven, symposia en de media. Het GOL neemt actief en resultaatgericht deel aan relevante overlegstructuren.

Het GOL zet activiteiten op om inclusief beleid onder de aandacht te brengen van de Lelystadse samenleving. Het GOL geeft gevraagd en ongevraagd advies over zaken die direct of indirect mensen met een beperking aangaan.

## 1.2. Bestuur

Er zijn diverse wisselingen in het bestuur geweest. Mede door het feit dat Sebastiaan van Hoegge een baan heeft aanvaard bij de Provincie Flevoland en onze voorzitter Margriet van Oosten een baan heeft aanvaard bij de gemeente Stichtse Vecht, is de belasting op de zittende bestuursleden in 2025 toegenomen. Neemt niet weg dat wij voor 2026 het vertrouwen hebben de ontstane bestuurlijke hiaten te kunnen aanvullen door het uitvoeren van een professionele wervingsactie in 2026.

Zie voor samenstelling van taken bijlage 1.

## 1.3. Raad van Toezicht

Voor de samenstelling van de RvT verwijzen wij naar bijlage 1. De RvT is zeer betrokken bij het reilen en zeilen van de stichting en geeft regelmatig advies aan het bestuur. De voorzitter van de RvT Jan Gommer heeft tijdelijk de functie van de voorzitter van bestuur overgenomen. Er vindt twee keer per jaar een gezamenlijke vergadering plaats van de voltallige RvT en het bestuur.

## 1.4. Jaarplan 2025

In 2025 is gewerkt met een bestuurlijk en door de RvT vastgesteld jaarplan 2025. Dit jaarverslag is een weergave van de uitvoering van dat Jaarplan.

De 3 speerpunten die in het Jaarplan 2025 inhoudelijk verder staan uitgewerkt zijn:

- Toegankelijkheid
- Participatie
- Belangenbehartiging

Zoals uit dit jaarverslag 2025 mag blijken zijn op al deze speerpunten, ondanks de beperkte bezetting, goede uitvoeringsslagen gemaakt. En natuurlijk is het een continu proces om steeds beter en efficiënter onze doelgroep te vertegenwoordigen. Zodat mensen met een beperking in een betere positie in onze samenleving komen.

### 1.5. Afscheid voorzitter Margriet van Oosten

Op donderdag 11 december hebben wij als Stichting GOL officieel afscheid genomen van onze voorzitter Margriet van Oosten. In het Verspil Me Niet Centrum kwamen we met het bestuur, vrijwilligers en andere betrokkenen bij elkaar om het jaar af te sluiten, onder het genot van een lekkere high tea.

Margriet van Oosten nam afscheid met mooie woorden van onder andere secretaris Chris van Veluwen en wethouder Sjaak Kruis.



## 2. Toegankelijkheid

### 2.1. Werkgroep Toegankelijkheid

De werkgroep Toegankelijkheid adviseert de gemeente, aannemers, projectontwikkelaars en architecten bij het ontwerpen en inrichten van (openbare) gebouwen en de bijbehorende fysieke infrastructuur. Maar ook adviseert de werkgroep Toegankelijkheid bij veranderingen en aanpassingen in het openbaar gebied en in de natuur in Lelystad. De werkgroep onderneemt actie op signalen van mensen met een beperking ten aanzien van de bereikbaarheid, toegankelijkheid, bruikbaarheid en veiligheid. Toegankelijkheid betreft in eerste instantie openbare gebouwen zoals het stadhuis, horeca, uitgaansgelegenheden en openbare ruimte. Met toegankelijkheid wordt ook “uitgankelijkheid” bedoeld. Kan men ook veilig een gebouw uit in geval van een calamiteit? B.v. door het gebruik van aanduiding borden. Toegankelijkheid gaat ook over informeren, communiceren en omgaan met een persoon met een beperking. Vaak is een helpende hand of eenvoudig taalgebruik al voldoende.

Om een indruk te krijgen van onze werkzaamheden die wij in 2025 hebben uitgevoerd brengen wij vervolgens een aantal activiteiten voor het voetlicht.

### 2.2. Toelichting diverse activiteiten werkgroep toegankelijkheid

#### 2.2.1. Ondergrondse containers



De realisatie van de ondergrondse containers heeft in 2024 maar ook in 2025 veel aandacht gevraagd van zowel de Gemeente Lelystad als van het GOL. Soms liet de uitvoering nog wel wat te wensen over als het ging om bereikbaarheid van de containers voor mensen met een beperking. Er zijn en er worden nog

steeds (intensieve) gesprekken gevoerd tussen de Gemeente en het GOL. Maar ook wordt er steeds meer gebruik gemaakt van de gemeentelijke FIXI app.

### 2.2.2. De Agorabaan (verkeersaorta stadscentrum)

De weg die ligt tussen KOK Experience en Applaus is niet (meer) functioneel voor mensen met een beperking en voetgangers omdat beide voetpaden die langs de weg liggen al enige tijd gebruikt worden als terras door de eerdergenoemde ondernemers. Voetgangers en mensen met een beperking zijn daardoor genoodzaakt hun weg te vervolgen op de rijbaan. En doordat ze deze smalle rijbaan moeten delen met al het overige (snelle) verkeer, wordt dit er niet veiliger op.



Hoewel er diverse ontwikkelingen in het stadshart gaande zijn en het wellicht nog even wachten is op een definitieve oplossing, is het GOL van mening dat het weren van auto's en fietsers de ideale oplossing zou zijn voor dit toch wel gevaarlijk gebied.

### 2.2.3. Toegankelijkheidsrapport Stichting GOL aan Museum Batavialand overhandigd

In de Week van de Toegankelijkheid (week 41) overhandigde het GOL hun toegankelijkheidsrapport aan Museum Batavialand. Museum Batavialand nam zelf het initiatief om het GOL te vragen de toegankelijkheid te toetsen voor verschillende soorten beperkingen, iets wat het GOL zeer waardeert. De werkgroep Toegankelijkheid van het GOL stelde op basis van hun bezoek een uitgebreid rapport op. Bij de overhandiging waren bestuursleden en vrijwilligers van het GOL, directeur-bestuurder Ariane Hoog en medewerkers van Museum Batavialand, wethouder Sjaak Kruis (Gemeente Lelystad) en gedeputeerde Sjaak Simonse (Provincie Flevoland) aanwezig.



## **Toegankelijke culturele instellingen**

Ook wethouder Sjaak Kruis was aanwezig bij de presentatie en overhandiging van het rapport: “Het streven is dat iedereen, met of zonder beperking, zo goed mogelijk kan deelnemen aan de maatschappij. Het is goed om te zien dat een culturele instelling als Museum Batavialand hard werkt aan het nóg toegankelijker maken van het gebouw voor al onze inwoners.”

## **Toegankelijk en gastvrij, met aandacht voor verbetering**

Het rapport brengt in kaart hoe ervaringsdeskundigen van het GOL de toegankelijkheid van Museum Batavialand hebben ervaren, van route en bewegwijzering tot voorzieningen, leesbaarheid en gastvrijheid. Ongeveer 15 procent van onze samenleving leeft met een beperking, wat de urgentie van dit onderzoek duidelijk maakt. Daaruit blijkt dat het museum al veel goed doet: de tentoonstellingen zijn overzichtelijk en prettig belicht, en bezoekers worden warm ontvangen door betrokken medewerkers.

Tegelijkertijd laat het rapport zien waar nog winst te behalen is, bijvoorbeeld bij het gebruiksgemak van de mindervalidentoiletten en de bereikbaarheid van enkele delen van het museum. “Ik weet vanaf kinds af aan hoe het is om met een beperking te leven en hoe fijn het is om gewoon bij het normale te horen,” zegt Ariane Hoog, directeur-bestuurder van Museum Batavialand. “Juist daarom vind ik het belangrijk dat iedereen zich welkom voelt en kan deelnemen aan wat Batavialand te bieden heeft.”

## **Samen werken aan een inclusieve toekomst**

“Een aantal aanpassingen is niet van de ene op de andere dag te realiseren. Maar juist daarom is het belangrijk dat dit rapport wordt meegenomen bij toekomstige verbouwingsplannen,” zegt Margriet Doorenspleet, voorzitter van de werkgroep Toegankelijkheid van het GOL. “Dat Museum Batavialand zelf het initiatief nam om de toegankelijkheid te laten onderzoeken, vinden wij bijzonder en een goed voorbeeld voor andere instellingen. We hopen dat er in de begroting ruimte wordt gereserveerd, zodat stap voor stap gewerkt kan worden aan een museum dat écht voor iedereen toegankelijk is.”

## **Museum Batavialand kijkt vooruit**

“Dat onze inzet nu bevestigd wordt door ervaringsdeskundigen, doet ons veel. De verbeterpunten nemen we serieus en we gaan hiermee aan de slag. Met de geplande nieuwbouw in het vooruitzicht biedt dit rapport ons bovendien een prachtige kans om

Batavialand in de toekomst nog toegankelijker te maken. We zijn het GOL dankbaar voor de constructieve samenwerking,” zegt Ariane Hoog, directeur-bestuurder van Museum Batavialand.

### **Toegankelijke culturele instellingen**

Ook wethouder Sjaak Kruis was aanwezig bij de presentatie en overhandiging van het rapport: “Het streven is dat iedereen, met of zonder beperking, zo goed mogelijk kan deelnemen aan de maatschappij. Het is goed om te zien dat een culturele instelling als Museum Batavialand hard werkt aan het nóg toegankelijker maken van het gebouw voor al onze inwoners.”



## 3. Participatie

### 3.1. Projectgroep Educatie & Communicatie (EC)

De projectgroep Educatie en Communicatie heeft zich ten doel gesteld om door diverse activiteiten het bewustwordingsproces op gang te brengen en te houden voor wat betreft de omgang met mensen met een beperking. Deze omgang behelst niet alleen het woord en gebaar, maar ook concrete ondersteuning door middel van opleidingen, vorming en trainingen maar ook beleidsadviezen aan het gemeentebestuur.

Het is een continu proces om te komen tot een “inclusieve” samenleving.

Door het vertrek per 2026 van Sebastiaan van Hoegge als voorzitter van o.a. de werkgroep EC heeft de werkgroep tijdelijk haar slagkracht verloren. In 2026 is er een professionele werving opgestart en wij hopen deze jaar weer een verdiepingsslag te kunnen maken.

Ondanks deze beperking zijn er toch wel een aantal projecten gerealiseerd.

### 3.2. Toelichting diverse activiteiten werkgroep Educatie & Communicatie

#### 3.2.1. Prokkeldag 2025

GOL Lelystad blikt terug op een geslaagde Prokkeldag 2025!



Op 6 juni organiseerde het GOL in samenwerking met Toms Creek, De Werfsjob, Humanitas, Triade Vitree en Challenge Up de 14<sup>e</sup> editie van de Prokkeldag: het Prokkel Festival Lelystad 2025.

Dit evenement vond plaats tijdens de Landelijke Prokkelweek (2 t/m 7 juni) in Wijkcentrum Zuiderzee. Een Prokkel is een prikkelende ontmoeting tussen iemand met een verstandelijke beperking én iemand zonder. Door samen iets te doen, leer je elkaar beter kennen en ontstaat er verbinding.



Koken, yoga, sport en spel activiteiten en creatieve workshops Tijdens het Prokkel Festival konden deelnemers met een beperking meedoen aan verschillende activiteiten, zoals koken, yoga, sport en spel activiteiten en creatieve workshops. Denk aan het maken en versieren van

vogelhuisjes, bijenwas-strijken en vlaggetjes bedrukken, met als gezamenlijk eindresultaat een kleurrijke vlaggenlijn.

Elke activiteit werd begeleid door mensen zonder beperking, onder wie vrijwilligers van Humanitas en stichting MILA, Kubus Lelystad, medewerkers van Toms Creek en jongeren van Challenge Up. Dit maakte het Prokkel Festival daarmee een mooi voorbeeld van samenwerking tussen diverse maatschappelijk betrokken organisaties in Lelystad.

Wethouder Sjaak Kruis nam een kijkje bij de Prokkeldag en deed een ronde langs de activiteiten. “Het is prachtig om te zien hoe mensen elkaar hier ontmoeten en samen plezier maken. Juist dat contact draagt bij aan de inclusieve samenleving waar we naar streven – een samenleving waarin iedereen zich welkom en verbonden voelt. Ik hoop dan ook dat deze inclusieve inzet niet beperkt blijft tot deze Prokkeldag, maar een vervolg krijgt vanuit alle betrokken partijen”, aldus de wethouder. De organiserende partijen blikken terug op een geslaagde dag.



### 3.2.2. Stadsboswandeling

In 2025 vonden voor het 2<sup>e</sup> jaar de stadsboswandelingen plaats. Een samenwerking tussen Staatsbosbeheer en het GOL. Naast het Zuigerplasbos zijn er in 2025 ook wandelingen georganiseerd in de Oostvaardersplassen. Het is ook bijzonder dat Omroep Flevoland zowel op TV als op de radio hier aandacht aan heeft besteed.

Onderstaand de tekst zoals omroep Flevoland de stadsboswandelingen heeft verwoord:

**Met hun wandelschoenen stevig in het gras en een gids van Staatsbosbeheer voorop, trok een groep deelnemers van stichting GOL Lelystad de natuur in. De wandeling door de Oostvaardersplassen is niet alleen een uitje in de natuur, maar ook bedoeld om mensen met een beperking of in een sociaal isolement met elkaar te verbinden.**

"Dit is de tweede keer dat ik meedoe", zegt Josanne Donker enthousiast. "De vorige keer vond ik het spannend, maar ik ben toch gegaan. Nu ben ik weer van de partij. Het is

gezellig, je leert mensen kennen én je hoort interessante weetjes. Alleen zou ik hier zo voorbijlopen aan bijvoorbeeld dat bijennest in de boom."



### **Geen industrie maar natuur**

De wandeling wordt begeleid door een gids van Staatsbosbeheer, die onderweg uitleg geeft over het gebied. "Oorspronkelijk zou dit een industriegebied worden", vertelt hij. "Maar door de recessie in de jaren zeventig ging dat niet door. Toen greep de natuur haar kans. Er kwam riet, en daarmee kwamen ook de rietvogels, zoals de roerdomp en rietzanger. Inmiddels zijn hier zelfs tientallen zeearenden gespot."

Onderweg stuit de groep ook op een honingbijennest. "De meeste zijn nu uitgevlogen, maar je ziet ze nog druk bezig. We blijven niet te lang staan, want ze zijn niet agressief, maar sommige mensen hebben misschien een geurtje op dat ze niet waarderen", grapt de gids.

### **Nieuwe ontmoetingen**

Ook meneer De Rochemond (96) is erbij. "Ik kom bijna nooit buiten, dus dit is echt een unieke kans. Ik ben afhankelijk van anderen, en nu ben ik uitgenodigd. Dat waardeer ik enorm." Hij roemt het gezelschap én de natuur. "Ik ben geen arme ziel, al denken



sommigen dat misschien als ze me in een rolstoel zien. Ik woon nog zelfstandig en wil gewoon genieten. Dit zijn de krenten uit de pap."

Een andere deelnemer Ron Dorenspleet twijfelde tot op het laatste moment. "Mijn vrouw doet vaker mee, maar ik bleef altijd thuis. Nu dacht ik: ik ga ook eens mee. En het was top. Als ik zie hoeveel mensen genieten, dan geniet ik zelf ook."

### **Vrijwilligers trekken de mensen over de streep**

De wandeling is een initiatief van stichting GOL Lelystad in samenwerking met Staatsbosbeheer. Vrijwilliger Jan Peter Rotensen: "Het is bedoeld voor mensen met een beperking, maar ook voor wie zich eenzaam voelt of moeilijk aansluiting vindt. Veel mensen stappen niet snel zelf ergens op af, dus we moeten ze echt persoonlijk uitnodigen. Maar als ze eenmaal meegaan, dan zie je ze opbloeien."

Volgens Rotensen is het doel van deze wandelingen helder: "Je maakt contact, je leert iets over de natuur, en je bent even echt samen. Tijdens de vorige wandeling zijn er zelfs vriendschappen ontstaan."

### **Gewoon doen**

Margriet Doorenspleet is vol lof: "Je helpt elkaar. Iemand stapt even uit de rolstoel om een ander te duwen. Dat is de bedoeling: "samen zijn, samen doen."

En voor wie nog twijfelt? "Niet twijfelen, gewoon meedoen," zegt Josanne Donker stellig. "Als je thuisblijft, krijg je later spijt. En als vervoer een probleem is, helpen de vrijwilligers je graag. Zo ben ik vandaag zelfs opgehaald. Fantastisch, toch?"

GOL Toelichting op de stadsboswandelingen 12 mei 2025, radio Lelystad



## 4. Belangenbehartiging

### 4.1. Cliëntenraad Sociaal Domein Lelystad

De cliëntenraad Sociaal Domein adviseert onafhankelijk het college van B&W en de gemeenteraad van Lelystad over het sociaal domein. Het GOL werd in de cliëntenraad Sociaal Domein vertegenwoordigd door Lia van Vliet en Sebastiaan van Hoegee.

De cliëntenraad omvat de volgende beleidsdomeinen;

- Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO)
- Participatiewet en Armoedebeleid dat met name gericht is om eenzaamheid te verminderen in Lelystad
- Jeugd (Jeugdwet) (Lia van Vliet namens het GOL)

### 4.2. Ronde tafel Een tegen Eenzaamheid Lelystad

De Ronde Tafel Een tegen Eenzaamheid is een initiatief van de gemeente Lelystad, Flever en alle betrokken Lelystadse organisaties om te strijden tegen Eenzaamheid. Eenzaamheid voelt niet fijn, maar het is bovenal een teken dat je verbinding wilt. Eenzaamheid komt in alle plekken en groepen in onze samenleving voor ook bij het GOL en het is daarom zaak om hierin met alle betrokkenen breed samen op te trekken.

GOL zal daarom actief (blijven) participeren in de ronde Tafel Een tegen Eenzaamheid.

### 4.3. Individuele belangenbehartiging en deelname (promotie)activiteiten

Door het jaar heen komen regelmatig individuele signalen binnen en worden activiteiten onder de aandacht van het GOL gebracht. Als bestuur maken we een keuze waar we wel actief op inspringen en wat we aan onze aandacht voorbij laten gaan. Hoewel het GOL primair gericht is op collectieve belangenbehartiging, blijven individuele klachten of opmerkingen belangrijk voor ons. Achter deze klachten kunnen immers collectieve problemen schuilgaan!

Daarnaast streven we als GOL ernaar om zichtbaar te zijn zodat bij inwoners van Lelystad het GOL bekend is als organisatie die opkomt voor de belangen van mensen met een beperking.

## 5. VOORUITBLIK 2026

### 5.1. Algemeen

De activiteiten voor het komend jaar zijn vastgelegd in een afzonderlijk document het Jaarplan 2026 met de daarbij behorende begroting 2026. Hieronder volgt van een aantal belangrijke speerpunten voor de toekomst met een korte omschrijving:

Het GOL streeft naar een inclusief Lelystad waar mensen met een beperking volwaardig kunnen meedoen. We zetten ons in voor bewustwording en toegankelijkheid. Door ervaringsdeskundigheid in te brengen dragen we actief bij aan een samenleving waarin iedereen in Lelystad kan wonen, werken en recreëren. Op deze manier behartigen we de belangen van mensen met een beperking en versterken we hun positie in de lokale gemeenschap.

Dit doen we door invulling te geven aan de volgende vier pijlers (doelen):

#### 5.1.1. Bestuurlijke participatie

Het GOL heeft een belangrijke adviserende en monitorende rol in het uitvoeren en actualiseren van “**De Inclusie Agenda van Lelystad**”. Het GOL heeft bestuurlijke contacten en laat zich zien en horen op het moment dat inclusie en/of belangenbehartiging voor mensen met een beperking nodig is. Dit kan op diverse manieren, variërend van het bestuurlijke overleg, tot het inspreken op een raadsvergadering of actieve benadering van politieke partijen.

#### 5.1.2. Positionering in omgeving

We zoeken samenwerking met BGBF (Bureau Gelijke Behandeling Flevoland) en OSOL (Overleg Senioren Organisaties Lelystad) maar ook en met toevoegen van andere lokale stakeholders om onze blijvende missie en visie: **belangenbehartiging voor mensen met een functiebeperking** inhoud te geven.

#### 5.1.3. Projecten

Initiëren van projecten draagt bij aan **bewustwording**, maar zijn ook nodig om de verbinding met de samenleving concreet te maken en de zichtbaarheid van het GOL te vergroten. Door



o.a. te verbinden met de samenleving (Prokkel), te waarderen wat anderen betekenen voor mensen met een beperking (Ed Luzaprijs) en het onderzoeken van mogelijke succes- of juist knelpunten in toegankelijkheid en inclusiviteit van Lelystad (mystery guest) dragen we actief bij aan een inclusief Lelystad.

#### **5.1.4. Advies en voorlichting**

Doorlopend draagt het GOL bij aan een meer inclusief Lelystad. Bijvoorbeeld door actief **voorlichting** te geven op scholen, of juist door knelpunten zowel fysiek als mentaal te signaleren en bespreekbaar te maken. In eerste instantie richten wij ons op de openbare ruimte, maar in bijzondere gevallen kan dit ook voor andere organisaties, zoals een museum of natuurpark.

#### **5.2. Samenvatting**

De voorgenomen activiteiten voor 2026 hebben een hoog ambitieniveau in een tijd waar de zorgvraag toeneemt en de financiële middelen onder druk staan maar ook het potentieel aan vrijwilligs afneemt. Toch wil het GOL de uitdaging met passie en overtuiging aangaan omdat onze doelgroep de Lelystedelingen met een beperking op een volwaardige manier (Inclusie) mee kunnen blijven doen in onze samenleving.

## Bijlage 1 (per 31 -12-2025)

### Raad van Toezicht

Jan Gommer: Voorzitter Raad van toezicht  
 Nevenfunctie: Gepensioneerd  
 Voorzitter Stichting Creative Change Agents (Onbezoldigd)  
 Voorzitter Stichting Educatief Centrum Biddinghuizen (Onbezoldigd)  
 Bestuurslid Stichting Straatpastoraat (Onbezoldigd)  
 Bestuurslid Stichting Participanten Hardegarijp (Onbezoldigd)

Theo Caldenhoven: Lid Raad van toezicht  
 Nevenfunctie: Gepensioneerd  
 Voorzitter van de VvE Eureka appartementen (Onbezoldigd)  
 Secretaris Harmonieorkest Lelystad (Onbezoldigd)

Janneke Pikkert-van Hulst: Lid Raad van toezicht  
 Nevenfunctie: Programma manager Stichting Circulair Lelystad (bezoldigd)  
 Secretaris Stichting de Buurjongens (onbezoldigd)

De leden van de Raad van Toezicht ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden voor het GOL.

### Leden van het bestuur 31-12-2025:

Margriet van Oosten	Voorzitter
Sebastiaan van Hoegee	Vicevoorzitter
Sebastiaan van Hoegee	Penningmeester
Chris van Veluwen	Secretaris
Chris van Veluwen	2 <sup>de</sup> Penningmeester
Margriet Doorenspleet	Algemeen bestuurslid

De bestuursleden ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden voor het GOL.

### Kantoor medewerkster



Amal Benyehia                      Secretarieel - Administratief medewerkster (bezoldigd)

**Projectgroep Toegankelijkheid**

Margriet Doorenspleet	Voorzitter
Paul van der Heijden	Lid
Jan Peter Rotensen	Lid
Theo Scholte	Lid
Gemmy van Leijssen	Lid
Lia van Vliet	Lid
José Kip	Lid

**Projectgroep Educatie en Communicatie**

Chris van Veluwen	Voorzitter (a.i.)
Hilt Mignolet	Lid

Het Gol bestaat per 1 januari 2026 uit 11 vrijwilligers en een ½ betaalde formatieplaats.