

Jaarverslag 2024



Dit Jaarverslag is een uitgave van:
Stichting GOL, voor mensen met een beperking
De Schans 19-09
8231 KM Lelystad
Tel.: 0320-230828
e-mail: info@gol-lelystad.nl
website: www.gol-lelystad.nl

Inhoud

Voorwoord	4
Inleiding en samenvatting	5
1. Het georganiseerd overleg Lelystad (GOL)	8
1.1. Missie, visie en strategie	8
1.2. Aangesloten Organisaties (AO)	8
1.3. Bestuur	9
1.4. Raad van Toezicht	9
1.5. Jaar plan 2024	9
1.6. In Memoriam, Hans de Boer GOL-lid	11
2. Toegankelijkheid	12
2.1. Werkgroep Toegankelijkheid	12
2.2. Toelichting diverse activiteiten werkgroep toegankelijkheid	12
2.2.2. Telescoop in de rolstoeltoegankelijke vogelkijkhut	13
2.2.3. Inspectie Toegankelijkheid Koploper	14
2.2.4. Inspectie museum Batavialand	14
3. Participatie	16
3.1. Projectgroep educatie en communicatie (EC)	16
3.2 Toelichting diverse activiteiten werkgroep Educatie en Communicatie	16
3.2.2. Stadsboswandeling	18
3.2.3. Bezoek Marker Wadden	19
3.2.4. Truckrun De Joon wint GOL Ed Luzaprijs 2024	19
3.2.5. Zilveren Prokkel	20
4. Belangenbehartiging	22
4.1. Cliëntenraad Sociaal Domein Lelystad	22
4.2. Ronde tafel Een tegen Eenzaamheid Lelystad	22

4.3. Individuele belangenbehartiging en deelname (promotie)activiteiten	22
5. VOORUITBLIK 2025 /2026	24
5.1. Werving nieuwe vrijwilligers	24
5.2. Financiën	24
5.3. Herschrijven Inclusie agenda	24
5.4. Nieuwe portefeuille Sport	24
5.5. Samenvatting	25
Bijlage 1	26
Bijlage 2	28

Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag 2024 van Stichting GOL.

De stichting GOL heeft afgelopen jaar zich de spiegel voorgehouden: Wie willen we zijn en wat willen we betekenen in de Lelystadse samenleving: wat is onze toegevoegde waarde? Dit resulteert in een vernieuwde en versterkte identiteit: Een solide club vrijwilligers en ervaringsdeskundigen die met veerkracht en passie een bijdrage leveren aan een inclusief en toegankelijk Lelystad.

Een duidelijk zichtbaar resultaat is onze nieuwe website. Daarnaast hebben we geïnvesteerd in onze zichtbaarheid in de media, zodat we een herkenbaar adres zijn voor onze doelgroep. Dat zorgt er ook voor dat er meer bewustwording ontstaat in de samenleving, rondom dit thema.

Onze versterigde positie leidt tot concrete hulpvragen van diverse organisaties op het gebied van toegankelijkheid en bewustwording, naast de directe relatie die we hebben met de gemeente.

We werken aan een betere samenwerking met andere stichtingen en brancheorganisaties, zodat we elkaar kunnen versterken. Een mooi voorbeeld dat in 2023 startte is de samenwerking tussen de stichting GOL, de gemeente en vereniging Visio.

In dit jaarverslag nemen we u mee in wat we hebben bereikt en hoe we dat hebben gedaan. Er is veel bereikt, met dank aan alle vrijwilligers die hieraan hebben bijgedragen!

Margriet van Oosten
Voorzitter

Inleiding en samenvatting

Zoals bij de meeste vrijwilligersorganisaties is de Stichting GOL in 2024 ook geconfronteerd met een tekort aan vrijwilligers en een (te) beperkt subsidiebudget. Ondanks deze toch wel spannende ontwikkelingen is het GOL er in 2024 in geslaagd, dankzij de aanwezige vrijwilligers, zoals uit dit jaarverslag mag blijken, voldoende tot uitvoer te brengen. Met als hoogtepunt toch wel de landelijke erkenning met de zilveren Prokkel.

In 2024 zijn de voorbereidingen getroffen voor de (interne) verhuizing in de Schans. Circa 70% van onze inboedel hebben wij kunnen afvoeren. In 2024 zijn wij ook overgegaan naar Office 365 waardoor er ook efficiënter vanuit huis kan worden gewerkt. Ook zijn er bestuurlijk belangrijke stappen, o.a. met Visio, gezet voor de verdere uitwerking van de Inclusie Agenda.

In 2024 hebben onze vrijwilligers toch nog een groot aantal projecten kunnen realiseren. De vrijwilligers zijn ondergebracht in 3 werkgroepen elk met een eigen bestuurlijke verantwoordelijke portefeuillehouder te weten:

- Werkgroep Toegankelijkheid
- Werkgroep Educatie en Communicatie
- Werkgroep Sport

Begin 2025 heeft de voorzitter van de werkgroep Sport het GOL verlaten en zullen wij in 2025 hier weer opnieuw invulling voor moeten zoeken.

Het VN-verdrag inzake de rechten van personen met een handicap is in Nederland op 14 Juli 2016 van kracht geworden, of met andere woorden: geratificeerd. Na de ratificatie van het verdrag, is er nu sprake van een implementatiefase. Implementatie staat voor de invoering van een nieuwe standaard of een nieuw beleid. Eind maart 2017 heeft toenmalig staatssecretaris Van Rijn een Plan van Aanpak voor deze implementatie gepresenteerd. In het plan staat hoe de Rijksoverheid, gemeenten, ondernemers en maatschappelijke organisaties de komende jaren aan de slag gaan om Nederland toegankelijk te maken. Het Verdrag legt lidstaten geen harde resultaten of tijdpad op, maar lidstaten hebben wel de verantwoordelijkheid om te laten zien hoe ze bezig zijn met het implementatieproces. Overheden, bedrijven en maatschappelijke organisaties noemen activiteiten om de beginselen uit het Verdrag geleidelijk in de praktijk te verwezenlijken.

In 2021 heeft het college van Lelystad op basis van Agenda 22 zich ingezet voor het realiseren van een Inclusie agenda. Bedoeld als handvat en levendig document. Het GOL is hier nauw bij betrokken geweest en zal in 2025 bij het opstellen van de nieuwe geactualiseerde Inclusie Agenda betrokken blijven.

Meedenken over de nieuwe Inclusie Agenda



Voorzitter Margriet van Oosten licht de GOL visie toe in de commissievergadering

Er ligt een verzoek van de gemeenteraad om de inclusie agenda te actualiseren. De huidige Inclusie agenda 2022-2025 is mede opgesteld door het GOL en richt zich voornamelijk op Toegankelijkheid. De nieuwe Inclusie Agenda moet volgens de gemeenteraad breder getrokken worden. De aftrap hiervoor heeft in de commissievergadering Maatschappij van 2 september 2024 plaatsgevonden waarbij naast raadsleden ook vertegenwoordigers van het GOL, het Bureau gelijke Behandeling en Visio aanwezig waren met als doel vast te stellen welke onderwerpen en ambities het fundament zijn van de nieuw Inclusie Agenda

Er zijn in 2024 mooie activiteiten/projecten opgestart en gerealiseerd zowel door de werkgroep Toegankelijkheid als door de werkgroep Educatie en Communicatie, waar een aantal in de volgende hoofdstukken nader worden toegelicht, zoals:

- Structureel overleg projectleiders stadshart en fysieke rondwandeling 18 juni

- Participeren in de werkgroep VISO (aanloop nieuwe Inclusie Agenda)
- Overleg en input geven Herdenkingsmonument
- Overleg en input geven voorjaarsbijeenkomst ECL (Stichting Evenementen Coördinatie Lelystad)
- Afsluiten project Marker Wadden
- Inventarisatie zwembad de Koploper
- Inventarisatie Museum Batavialand
- Try-out stadsboswandelingen
- Uitvoeringsoverleg Ondergrondse Containers
- Advisering herinrichting Neringweg
- Uitvoeringsoverleg GPP (Gehandicapte Parkeerplaatsen)
- Opstarten participatie bij bouwaanvragen
- Overleg Staatsbosbeheer diverse projecten
- Participatie in gemeentelijke Cliëntenraad
- Periodiek ambtelijk en bestuurlijk overleg
- Voorbereiding nieuwe Inclusie Agenda
- Voorbereiden intern verhuizing (Schans)
- Actieve deelname Ronde tafel tegen Eenzaamheid
- Organisatie van de Prokkeldag
- Organisatie van de GOL - Ed Luza prijs
- Marktdag werving vrijwilligers
- Structureel overleg Sportbedrijf (Lokaal Aangepast Sporten)
- Voorbereiding opstellen van een communicatieplan
- En vergeet niet de interne bestuurlijke vergaderingen en overleggen om al die mooie voornemens te kunnen realiseren.

Tot slot heeft de inzet van alle vrijwilligers ervoor gezorgd dat het GOL zijn activiteiten kon bedenken en uitvoeren. Op de juiste momenten en met aansprekende resultaten hebben zij er mede voor gezorgd dat activiteiten van het GOL voor en door mensen met een beperking voor het voetlicht zijn gebracht. Zonder hen konden en kunnen wij niets!

1. Het georganiseerd overleg Lelystad (GOL)

1.1. Missie, visie en strategie

Missie

Het GOL behartigt professioneel, kwalitatief en optimaal de belangen van mensen met een beperking in Lelystad.

Onder mensen met een beperking worden verstaan: mensen met een lichamelijke, verstandelijke, zintuiglijke beperking en/of psychische problemen en chronisch zieken.

Visie

Alle inwoners van Lelystad kennen het GOL als hét platform dat de belangen behartigt van mensen met een beperking.

Het GOL maakt zich sterk voor een 'Inclusief' Lelystad waar iedere mens, met of zonder beperking, mee kan doen in de samenleving en gelijke rechten en kansen heeft (conform geratificeerd VN Verdrag).

Alle betrokkenen zijn ervan overtuigd dat de inbreng van "ervaringsdeskundigen" onmisbaar is om te komen tot lokaal inclusief beleid.

Er is samenwerking gerealiseerd tussen mensen met een beperking en hun naasten, belangenbehartigers, beleidsmakers, ambtenaren en politici.

Strategie

Het GOL informeert, adviseert, ondersteunt en wisselt ervaringen uit met mensen met een beperking via de aangesloten cliënten- en patiëntenorganisaties, de website, nieuwsbrieven, symposia en de media. Het GOL neemt actief en resultaatgericht deel aan relevante overlegstructuren.

Het GOL zet activiteiten op om inclusief beleid onder de aandacht te brengen van de Lelystadse samenleving. Het GOL geeft gevraagd en ongevraagd advies over zaken die direct of indirect mensen met een beperking aangaan.

1.2. Aangesloten Organisaties (AO)

Conform de statuten zijn de aangesloten organisaties op de gebruikelijke wijze op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen op het gebied van de decentralisatie en andere terreinen. Er is een pagina op de website waar nieuwsbrieven en andere relevante

informatie van Aangesloten Organisaties gepubliceerd worden. Het aantal Aangesloten Organisaties bij het GOL bedraagt 34 (zie bijlage 2).

1.3. Bestuur

Er zijn diverse wisselingen in het bestuur geweest. Mede door het feit dat Sebastiaan van Hoegge een baan heeft aanvaard bij de Provincie Flevoland is de belasting op de zittende bestuursleden in 2024 toegenomen. Neemt niet weg dat wij ons in 2024 hebben mogen verheugen op de toetreding van 4 nieuwe vrijwilligers die wellicht ook ingezet kunnen worden voor bestuursfuncties.

Zie voor samenstelling en taken bijlage 1.

1.4. Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) is gewijzigd. Voor de samenstelling per januari 2025 verwijzen wij naar bijlage 1. De RvT is zeer betrokken bij het reilen en zeilen van de stichting en geeft regelmatig advies aan het bestuur. De voorzitter van het bestuur heeft 2 keer per jaar overleg met de voorzitter van de RvT. Daarnaast vindt er 2 keer per jaar een gezamenlijke vergadering plaats van de voltallige RvT en het bestuur.

1.5. Jaar plan 2024

In 2024 is gewerkt met een bestuurlijk en door de RvT vastgesteld werkplan. Dit jaarverslag is een weergave van de uitvoering van dat Jaarplan.

De 3 speerpunten die in het Jaarplan 2024 inhoudelijk verder staan uitgewerkt zijn:

- Belangenbehartiging
- Toegankelijkheid
- Participatie

Zoals uit dit jaarverslag 2024 mag blijken zijn op al deze speerpunten goede uitvoering slagen gemaakt. En natuurlijk is het een continu proces om steeds beter en efficiënter onze doelgroep te vertegenwoordigen. Zodat mensen met een beperking in een betere positie in onze samenleving komen.

Wij zijn in 2024 overgegaan naar Office 365 om onze slagkracht doelmatiger te kunnen inzetten en ook de samenwerking met PR & Communicatie bureau ThomCommuniqueert is geïntensiveerd waardoor onze activiteiten ook zichtbaarder worden in de pers en op sociale media.

Neemt niet weg zoals het jaarplan 2024 in de samenvatting weergeeft. Ons ambitieniveau is hoog in een tijd waar de zorgvraag ook toeneemt maar het vrijwilligers potentieel afneemt maar ook de financiële middelen. Dat laatste is dan ook onze grootste zorg.

Hoewel de jaarrekening 2024 nog niet is afgerond wordt voorsnog het tekort over 2024 geraamd op € 6.000,-- En zoals het GOL tijdens inspreken op 14 juni 2024 bij de kadernota ook hebben aangegeven zullen wij gelet op het zogenaamde ravijnjaar wellicht niet kunnen rekenen op extra aanvullend krediet. Er zullen in 2025 en volgend, zo begrijpen wij, grote bezuinigingen moeten plaatsvinden in het sociale domein. En helaas lukt dat niet meer met de kaasschaafmethode maar er zullen fundamentele keuzes gemaakt moeten worden. In 2025 zullen wij hier met het college stappen in moeten zetten.



GOL secretaris Chris van Veluwen,
Commissievergadering 4 juni 2024

“Wij zullen keuzen moeten maken de kaasschaafmethode werkt niet meer”

1.6. In Memoriam, Hans de Boer GOL-lid

Maandag 11 november 2024 hebben wij afscheid moeten nemen van Hans de Boer een



Hans de Boer

1954 - 2024

geliefd en deskundig GOL-lid. Hans was geliefd omdat hij altijd klaarstond voor een ander. Zowel bij het IDO als bij het GOL heeft hij door zijn inzet voor anderen erg veel waardering geoogst. Van zijn deskundigheid werd dankbaar gebruik gemaakt met name in de werkgroep Toegankelijkheid van het GOL. Hij speelde hierin een belangrijke rol. Zijn adviezen om onze stad, in de breedste zin van het woord, beter toegankelijk te maken zijn ook in het gemeentehuis niet onopgemerkt gebleven. Ook had hij al vergaande plannen om zijn professionele deskundigheid in te zetten voor het opstellen van een communicatieplan voor het GOL. Het heeft helaas niet zover mogen komen.

Veel hebben wij dan ook niet toe te voegen aan de oprechte woorden van

Margriet Doorenspleet tijdens de uitvaart. “ *Hans onze dank is groot. Wij missen je!*”

2. Toegankelijkheid

2.1. Werkgroep Toegankelijkheid

De werkgroep Toegankelijkheid adviseert de gemeente, aannemers, projectontwikkelaars en architecten bij het ontwerpen en inrichten van (openbare) gebouwen en de bijbehorende fysieke infrastructuur. Maar ook adviseert de werkgroep Toegankelijkheid bij veranderingen en aanpassingen in het openbaar gebied en in de natuur in Lelystad. De werkgroep onderneemt actie op signalen van mensen met een beperking ten aanzien van de bereikbaarheid, toegankelijkheid, bruikbaarheid en veiligheid. Toegankelijkheid betreft in eerste instantie openbare gebouwen zoals het stadhuis en horeca en uitgaansgelegenheden en openbare ruimte. Met toegankelijkheid wordt ook “uitgankelijkheid” bedoeld. Kan men ook veilig een gebouw uit in geval van een calamiteit? B.v. door het gebruik van aanduiding borden. Toegankelijkheid gaat ook over informeren, communiceren en omgaan met een persoon met een beperking. Vaak is een helpende hand of eenvoudig taalgebruik al voldoende.

Om enig indruk te krijgen van onze werkzaamheden die wij in 2024 hebben uitgevoerd brengen wij vervolgens een aantal activiteiten voor het voetlicht.

2.2. Toelichting diverse activiteiten werkgroep toegankelijkheid

2.2 .1. Ondergrondse containers



gevoerd tussen de Gemeente en het GOL.

De realisatie van de ondergrondse containers heeft in 2024 veel aandacht gevraagd van zowel de Gemeente Lelystad als van het GOL. Soms liet de uitvoering nog wel wat te wensen over als het ging om bereikbaarheid van de containers voor mensen met een beperking. Er zijn diverse en intensieve gesprekken

Voor het GOL was de bereikbaarheid en voor de gemeente was het de ontdekking dat er in de grond meer kabels, leidingen en boomwortels aanwezig waren dan op papier werd aangegeven. Het is een zoektocht wat nu wel of niet kan en soms kan ook iets niet. Begin februari 2025 is afgesproken dat die gevallen die voor het GOL als niet acceptabel worden geacht dit via de Fixi melding kenbaar te maken.

Op wijze vindt er dossiervorming plaats en kunnen deze bevindingen zo nodig nog in het Ambtelijk- of Bestuurlijk overleg worden besproken. Uiteindelijk willen alle stakeholders werken aan Inclusieve samenleving en bereikbaarheid voor iedereen waarbij wordt opgemerkt dat dit voor een zeer groot aantal containerplaatsingen wel is gelukt.

2.2.2. Telescoop in de rolstoeltoegankelijke vogelkijkhut



In het weekend van 2-4 november 2024 is in de Oostvaardersplassen de observatie hut van Staatsbosbeheer vernield. Van het gebouw de Zeearend waren onder meer ramen ingegooid en zijn er twee verrekijkers gestolen.

Eén van de verrekijkers die is gestolen stond pas een jaar in de toren en was in samenwerking met het GOL speciaal gemaakt voor mindervaliden. Voor rolstoelgebruikers was er een pad aangelegd dat leidde naar een verstelbare telescoop. Staatsbosbeheer heeft een crowdfunding fonds opgericht en eind februari 2025 kwam het geweldige bericht dat via donaties en legaten er voldoende financiering is voor herstel.

2.2.3. Inspectie Toegankelijkheid Koploper



Eind 2024 is er op verzoek van het Sportbedrijf Lelystad in het zwembad gedeelte van het Sportcomplex de Koploper een inspectie uitgevoerd. Deze inspectie is uitgevoerd door de leden van de werkgroep Toegankelijkheid van

het GOL in samenwerking met 3 architecten in opleiding. Het doel van deze inspectie was zaken te registreren, zowel vanuit de regelgeving als vanuit onze ervaringsdeskundigheid, die niet voldoen als het gaat om toegankelijkheid en vervolgens voorstellen aanleveren voor aanpassingen. Deze voorstellen zijn dan de bouwstenen voor een nog op te stellen (onderhoud) begroting van het zwembad. De definitieve rapportage is begin januari 2025 aan het Sportbedrijf verstrekt.

2.2.4. Inspectie museum Batavialand

N.a.v. een globale inspectie in 2023 heeft het GOL op uitnodiging van Museum Batavialand in 2024 een Toegankelijkheidsinspectie uitgevoerd in het Museum en de daarbij behorende scheepswerf. Ook hier heeft het GOL ondersteuning vanuit haar eigen netwerk gehad van een architect in opleiding.

Uiteindelijk geeft het Inspectierapport, dat in het eerste kwartaal van 2025 zal worden gepresenteerd, voldoende handvatten die een bijdrage kunnen leveren aan een betere toegankelijkheid van het museum en de werf.



Deze handvatten kunnen zowel in de huidige situatie als in de voorgenomen nieuwbouw een bijdragen leveren aan een toegankelijker museum. Waarbij wordt opgemerkt dat het museum er nu ook alles aan doet om ook voor mensen met een beperking zo optimaal mogelijk toegankelijk te zijn. Een mooi en doeltreffende inspectie dat Museum Batavialand en het GOL samen konden afronden.

3. Participatie

3.1. Projectgroep educatie en communicatie (EC)

De projectgroep Educatie en Communicatie heeft zich ten doel gesteld om door diverse activiteiten het bewustwordingsproces op gang te brengen en te houden voor wat betreft de omgang met mensen met een beperking. Deze omgang behelst niet alleen het woord en gebaar, maar ook concrete ondersteuning door middel van Opleidingen, vorming en trainingen maar ook beleidsadviezen aan het gemeente bestuur. Het is een continu proces om te komen tot een inclusieve samenleving.

In 2023 is m.b.t. de communicatie al een verbeterslag gemaakt om samenwerking met Thom Laagkemper door te zetten (PR & Communicatie bureau ThomCommuniqueert) die een uitstekend netwerk heeft in de Lelystadse samenleving.

3.2 Toelichting diverse activiteiten werkgroep Educatie en Communicatie

3.2.1. Prokkeldag



Op vrijdag 14 juni heeft het GOL in samenwerking met Toms Creek en De Werfsjob de 13^e editie van de Prokkeldag georganiseerd. Op initiatief van GOL Lelystad, hebben de organisaties hun krachten gebundeld met Humanitas,

Triade Vitree en Challenge Up en hebben zij een nieuwe vorm van de Prokkelactiviteit gepresenteerd met een tal van zeer uitgebreide activiteiten waaronder vissen, boogschieten, waterfietsen en touwtrekken.

Onder leiding van de medewerkers van Toms Creek en Toms Beach & Surf hebben tweetalen op vrijdag 14 juni verschillende activiteiten ondernomen.

Elk tweetal bestond uit een persoon met een beperking – cliënten van De Werfsjob en Triade Vitree – en een persoon zonder beperking.

De personen met een beperking werden ondersteund door mensen van Humanitas en jongeren van Challenge Up. Dit maakte de Prokkeldag



2024 tot een verbindende samenwerking tussen verschillende maatschappelijk betrokken organisaties in Lelystad. Verder was er een voordracht van stadsdichter Yasmin Geradts en werd de dag afgesloten DJ Stefan Kouw, die ook festivals voor jongeren met een beperking organiseert.

Ook is er samengewerkt met de winnaar van de GOL Ed Luza prijs 2023. Tom Bremer,



eigenaar van Toms Creek en Toms Beach & Surf, is trots op deze mooie samenwerking met het GOL en andere organisaties in Lelystad: “Als ondernemer in Lelystad vind ik het belangrijk dat iedereen kan meedoen in de maatschappij. Met deze samenwerking met het GOL, draag ik hier graag mijn steentje aan bij.” Bremer won

in 2023 de GOL Ed Luzaprijs. Het werd een mooie dag!

3.2.2. Stadsboswandeling

14 november 2024 vond in samenwerking tussen Staatsbosbeheer en het GOL de eerste stadsboswandeling voor mensen met een fysieke beperking plaats in het Zuigerplasbos. Er waren circa 20 deelnemers en het was een groot succes.



De Stadsboswachter in dienst van Staatsbosbeheer vertelde heel veel over de geheimen van het Zuigerplasbos. Wat zijn nu de exoten en hoeveel soorten eikenbomen zijn er in het Zuigerplasbos? Naast de oase van de vele soorten paddenstoelen werd er zelfs de bever gespot. Over een tocht van 2,5 km werd circa 2 uur gedaan. Staatsbosbeheer zorgde zelfs voor een mobiele toiletwagen zodat dit voor de deelnemers ook geen belemmering hoefde te zijn. Het ligt dan ook in de bedoeling dit project in 2025 bij de tafel Een tegen Eenzaamheid in te brengen en verder breder uit te rollen.

3.2.3. Bezoek Marker Wadden

In 2023 en 2024 heeft het GOL in samenwerking met Natuurmonumenten diverse inspectie en overleggen gevoerd om de toegankelijkheid naar de Marker Wadden per



boot ook voor mensen met een beperking te optimaliseren. Er zijn in deze overlegperiode diverse aanpassingen ter verbeteringen door

Natuurmonumenten gerealiseerd. 19

september 2024

hebben zo'n 25 GOL-ervaringsdeskundigen op uitnodiging van

Natuurmonumenten de overtocht naar de Marker Wadden

gemaakt. De Algehele conclusie is dat de Marker Wadden ook toegankelijk zijn voor mensen met een beperking en daar zijn wij zowel met het resultaat maar ook met de samenwerking met Natuurmonumenten best trots op.

3.2.4. Truckrun De Joon wint GOL Ed Luzaprijs 2024

Op vrijdag 22 november reikte het GOL voor de 15^e keer de GOL Ed Luzaprijs uit. De prijs werd dit jaar toegekend aan het evenement Truckrun De Joon van Buurtcentrum De Joon. Voor de prijs waren ook Serah en Kok Experience & Kok CinemaXX genomineerd.

Serah en Kok Experience & Kok CinemaxX denken aan hun medemens door het meedoen mogelijk te maken en zetten daarmee een heel belangrijke stap op weg naar inclusie en een samenleving zonder drempels. Met de Truckrun gaat Truckrun De Joon nog een stap verder. Met de transportbedrijven en chauffeurs maken ze samen beleven en ontmoeten mogelijk. Een dag op pad in de grote vrachtwagen: Eén groot avontuur. Je leert elkaar kennen en even ben je elkaars grootste vrienden. Drempels bestaan op zo'n

dag niet meer. Hoe mooi is dat?”, aldus Margriet van Oosten, voorzitter van GOL Lelystad.



Foto: Omroep Flevoland

Ook wethouder Annemieke Messelink-Dijkstra was aanwezig bij de uitreiking van de GOL Ed Luzaprijs: “Als gemeente vinden wij het belangrijk dat iedereen, ongeacht een beperking, de kans krijgt om actief deel te nemen aan onze gemeenschap. Het is geweldig om te zien dat we stap voor stap een samenleving creëren waar iedereen zich welkom en gewaardeerd voelt. Maar we kunnen dit niet alléén; we moeten het samen doen. Samen maken we onze gemeente toegankelijk en betrokken voor iedereen.”

3.2.5. Zilveren Prokkel

In de categorie “Beleven en Ontmoeten” wist het GOL 27 september de landelijke Zilveren Prokkel in de wacht te slepen. Een landelijke erkenning die ertoe doet en een waardering is voor de inzet van het GOL maar ook alle lokale betrokkenen. De Prokkel week is een landelijk initiatief om mensen met en zonder beperking samen te brengen en elkaar leren te begrijpen.



Foto: Flevopost

De landelijke jury van de Prokkel vond dat GOL de prijs verdiende omdat zij vooroordelen over mensen met een beperking proberen weg te nemen. Dat is volgens de juryvoorzitter erg belangrijk en de organisatie heeft de essentie van Prokkelen mooi weten weer te geven.

4. Belangenbehartiging

4.1. Cliëntenraad Sociaal Domein Lelystad

De cliëntenraad Sociaal Domein adviseert onafhankelijk het college van b en w en de gemeenteraad van Lelystad over het sociaal domein. De cliëntenraad Sociaal Domein werd in namens het GOL vertegenwoordigd door Lia van Vliet en Sebastiaan van Hoegee (die in 2024 aftrad):

De cliëntenraad omvat de volgende beleidsdomeinen;

- Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO)
- De eenzaamheid met name in Lelystad te verminderen
- Jeugd (Jeugdwet) (Lia van Vliet)

Ondanks dat wij een zeer geschikte kandidaat vanuit het GOL hadden voorgesteld bleek begin 2025 uit het reglement van de Cliëntenraad dat er vanuit het GOL “geen” vervanging mogelijk bleek te zijn en dat het GOL slechts 1 zetel mocht bemensen. Spijtig omdat wij vanuit het GOL een zeer geschikte kandidaat hadden voorgesteld.

4.2. Ronde tafel Een tegen Eenzaamheid Lelystad

De Ronde Tafel Een tegen Eenzaamheid is een initiatief van de gemeente Lelystad, Flever en alle betrokken Lelystadse organisaties om te strijden tegen Eenzaamheid. Eenzaamheid voelt niet fijn, maar het is bovenal een teken dat je verbinding wilt. Eenzaamheid komt in alle plekken en groepen in onze samenleving voor ook bij het GOL en het is daarom zaak om hierin met alle betrokkenen breed samen op te trekken. GOL zal daarom actief (blijven) participeren in de ronde Tafel Een tegen Eenzaamheid.

4.3. Individuele belangenbehartiging en deelname (promotie)activiteiten

Door het jaar heen komen regelmatig individuele signalen binnen en worden activiteiten onder de aandacht van het GOL gebracht. Als bestuur maken we een keuze waar we wel actief op inspringen en wat we aan onze aandacht voorbij laten gaan. Hoewel het GOL primair gericht is op collectieve belangenbehartiging, blijven individuele klachten of opmerkingen belangrijk voor ons. Achter deze klachten kunnen immers collectieve problemen schuilgaan!



Daarnaast streven we als GOL ernaar om zichtbaar te zijn zodat bij inwoners van Lelystad het GOL bekend is als organisatie die opkomt voor de belangen van mensen met een beperking.

5. VOORUITBLIK 2025 /2026

De activiteiten voor het komend jaar zijn vastgelegd in een afzonderlijk document het Jaarplan 2025 met de daarbij behorende begroting 2025. Hieronder volgt van een aantal belangrijke speerpunten voor de toekomst met een korte omschrijving:

5.1. Werving nieuwe vrijwilligers

Willen wij onze plannen blijven realiseren dan is het nodig dat er meer vrijwilligers zowel bestuurlijk als in de uitvoering gaan meedoen. In 2024 hebben wij op de Lelystads zaterdag markt gestaan om nieuwe vrijwilligers te werven. Dat heeft 4 nieuwe leden opgeleverd maar helaas hebben wij om diverse redenen ook afscheid moeten nemen van 4 GOL leden dus voor de komende tijd is het toch alle hens aan dek om nieuwe vrijwilligers te werven.

5.2. Financiën

De huidige begroting staat onder “grote” druk en het zal nodig zijn om ons takenpakket in overleg met de gemeente Lelystad weer eens goed tegen het licht te houden.

5.3. Herschrijven Inclusie agenda

Het GOL en de gemeente Lelystad streven naar een inclusieve samenleving waar elke Lelystedeling kan participeren. Blij verrast waren wij met de bestuurlijke rugsteun door de motie die op 14 november 2023 op dit dossier is aangenomen en waardoor er een Inclusie verdiepingsslag samen met het GOL ter hand genomen kan worden.

5.4. Nieuwe portefeuille Sport

Het GOL heeft in november 2023 een intentieverklaring ondertekend voor een integrale samenwerking rondom aangepast sporten te willen versterken. Met ondertekening van het LOAS spreekt het GOL uit een actieve bijdrage te willen leveren. Helaas kwam deze samenwerking in 2024 niet echt van de grond en heeft ons GOL bestuurslid zijn functie vacant gesteld. Het GOL heeft de intentie dit proces in 2025 weer ter hand te nemen.

5.5. Samenvatting

De voorgenomen activiteiten voor 2025 hebben een hoog ambitieniveau in een tijd waar de zorgvraag toeneemt en de financiële middelen onder druk staan maar ook het potentieel aan vrijwilligs afneemt. Toch wil het GOL de uitdaging met passie en overtuiging aangaan omdat onze doelgroep de Lelystedelingen met een beperking op een volwaardige manier (Inclusie) mee kunnen blijven doen in onze samenleving

Bijlage 1

Raad van Toezicht 24-02-2025

Jan Gommer: treedt af op 01-10-2027 (onbeperkt herbenoembaar)
 Functie: Voorzitter Raad van toezicht
 Nevenfunctie: Gepensioneerd
 Voorzitter Stichting Creative Change Agents (Onbezoldigd)
 Voorzitter Stichting Educatief Centrum Biddinghuizen (Onbezoldigd)
 Bestuurslid Stichting Straatpastoraat (Onbezoldigd)
 Bestuurslid Stichting Participanten Hardegarijp (Onbezoldigd)

Theo Caldenhoven: treedt af op 01-10-2025 (onbeperkt herbenoembaar)
 Functie: Lid Raad van toezicht
 Nevenfunctie: Gepensioneerd
 Voorzitter van de VvE Eureka appartementen (Onbezoldigd)
 Secretaris Harmonieorkest Lelystad (Onbezoldigd)

Janneke Pikkert-van Hulst: treedt af op 01-10-2026 (onbeperkt herbenoembaar)

Functie: Lid Raad van toezicht
 Nevenfunctie: Projectmanager Kringloopwinkel De Groene Sluis (bezoldigd)
 Secretaris Stichting de Buurjongens (onbezoldigd)

De leden van de Raad van Toezicht ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden voor het GOL.

Leden van het bestuur 24-02-2025:

Margriet van Oosten	Voorzitter	formeel aftredend 15-10-2033
Sebastiaan van Hoegee	Vicevoorzitter	formeel aftredend 01-10-2030
Chris van Veluwen	Secretaris	formeel aftredend 03-10-2036
Sebastiaan van Hoegee	Penningmeester	formeel aftredend 01-10-2030



Margriet Doorenspleet	Algemeen bestuurslid	formeel aftredend 08-10-2025
Jetty Rotensen	Algemeen bestuurslid	nog formaliseren

De bestuursleden ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden voor het GOL.

Kantoor medewerkster

Amal Benyehia	Secretarieel - Administratief medewerkster (bezoldigd)
---------------	--

Projectgroep Toegankelijkheid

Margriet Doorenspleet	Voorzitter
Paul van der Heijden	Lid
Jan Peter Rotensen	Lid
Theo Scholte	Lid
Gemmy van Leijssen	Lid
Lia van Vliet	Lid

Projectgroep Educatie en Communicatie

Sebastiaan van Hoegee	Voorzitter
-----------------------	------------

Sub werkgroep stadsboswandeling

Hilt Mignolet
Anja Vreeman
Chris van Veluwen

Sub werkgroep communicatie

vacant

Projectgroep Sport

Vacant

Bijlage 2

De Aangesloten Organisaties (AO)

In 2024 bestond de AO uit de volgende leden:

Naam organisaties:

1. Bureau LWPC (Open je hart mantelkring)
2. Cliëntenraad Coloriet
3. Cliëntenraad de Uiterton
4. Crohn Colitis Ulcerosa NL afd. Flevoland/het Gooi
5. Dit koningskind Gooi & Omstreken
6. Dwarslaesie Organisatie Nederland
7. Epilepsie Vereniging Nederland
8. Fibromyalgie en Samenleving (F.E.S.)
9. Hart en Vaat Groep
10. Hartstichting
11. Hersenletselteam Flevoland
12. Humanitas
13. KansPlus
14. Kwintes regio midden en Noord Flevoland
15. Longfonds
16. Rolstoeltoegankelijke restaurants
17. Mentorschap Midden Nederland
18. MSVN
19. NVBS
20. Oogvereniging Flevoland
21. NVVS
22. OSOL
23. P.C.O.B.
24. Patiëntenvereniging WWT
25. Philadelphia Zorg Randmeren
26. Rode Kruis
27. SRF
28. Stichting Downsyndroom kern Flevoland
29. Stip GGZ

- 30. Het Vertelkastje
- 31. Welzijn Lelystad
- 32. Welzijn Lelystad, mantelzorg
- 33. Ypsilon
- 34. Zonnebloem