



Jaarverslag 2023

Dit Jaarverslag is een uitgave van:
Stichting GOL, voor mensen met een beperking
De Schans 19-09
8231 KM Lelystad
Tel.: 0320-230828
e-mail: info@gol-lelystad.nl
website: www.gol-lelystad.nl

INHOUDSOPGAVE

Voorwoord	4
Inleiding en samenvatting	5-7
1. Het Georganiseerd Overleg Lelystad (GOL)	
1.1. Missie, Visie en Strategie.....	8
1.2. Aangesloten Organisaties (AO).....	8
1.3. Bestuur.....	8-9
1.4. Raad van Toezicht.....	9
1.5. Jaarplan 2023.....	9-10
2. Toegankelijkheid	
2.1. Werkgroep Toegankelijkheid.....	11
2.2. Toelichting diverse activiteiten werkgroep Toegankelijkheid.....	11
2.2.1. Ondergrondse Containers.....	11-12
2.2.2. Telescoop in de rolstoel toegankelijke kijk hut de Zeearend.....	12
2.2.3. Lelybaan bij Bataviastad toegankelijker.....	13
2.2.4. Advies toegankelijkheid Kubus.....	14
2.2.5. Structureel overleg met de gemeente Lelystad en Visio.....	15
3. Participatie	
3.1. Projectgroep Educatie en Communicatie (EC).....	16
3.2. Toelichting diverse activiteiten.....	16
3.2.1. Prokkelen.....	16
3.2.2. Mystery Guest.....	16
3.2.3. Samenwerking aangepast sporten.....	18
3.2.4. Tom Bremer wint GOL Ed Luzaprijs 2023.....	18-19
4. Belangenbehartiging	
4.1. Cliëntenraad Sociaal Domein Lelystad.....	20
4.2. Individuele belangenbehartiging en deelname (promotie activiteiten)	20
5. Vooruitblik 2024.....	21
5.1. Werving nieuwe vrijwilligers.....	21

5.2.	Verdieping inclusie agenda.....	21
5.3.	Samenwerking met Visio.....	21
5.4.	Nieuwe Portefeuille sport.....	21
5.5.	Nieuwe overleggen met het fysieke Domein.....	21
5.6.	Samenvatting.....	22
Bijlage 1 Samenstelling RvT, Bestuur en werkgroepen.....		23-24
Bijlage 2 Aangesloten organisaties.....		25

Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag 2023 van Stichting GOL.

De stichting GOL heeft afgelopen jaar zich de spiegel voorgehouden: Wie willen we zijn en wat willen we betekenen in de Lelystadse samenleving: wat is onze toegevoegde waarde? Dit resulteert in een vernieuwde en versterkte identiteit: Een solide club vrijwilligers en ervaringsdeskundigen die met veerkracht en passie een bijdrage leveren aan een inclusief en toegankelijk Lelystad.

Een duidelijk zichtbaar resultaat is onze nieuwe website. Daarnaast hebben we geïnvesteerd in onze zichtbaarheid in de media, zodat we een herkenbaar adres zijn voor onze doelgroep. Dat zorgt er ook voor dat er meer bewustwording ontstaat in de samenleving, rondom dit thema.

Onze verstevigde positie leidt tot concrete hulpvragen van diverse organisaties op het gebied van toegankelijkheid en bewustwording, naast de directe relatie die we hebben met de gemeente.

We werken aan een betere samenwerking met andere stichtingen en brancheorganisaties, zodat we elkaar kunnen versterken. Een mooi voorbeeld dat in 2023 startte is de samenwerking tussen de stichting GOL, de gemeente en vereniging Visio.

In dit jaarverslag nemen we u mee in wat we hebben bereikt en hoe we dat hebben gedaan. Er is veel bereikt, met dank aan alle vrijwilligers die hieraan hebben bijgedragen!

Margriet van Oosten
Voorzitter

Zoals bij de meeste vrijwilligersorganisaties heeft het GOL na Covid-19 pandemie ook te maken gehad met (grote) wijzigingen en een terugval in het vrijwilligersbestand. Zo is begin 2023 de gehele Raad van Toezicht gewijzigd en zijn medio 2023 de bestuursfuncties voor penningmeester en secretaris vacant geraakt. Ondanks deze tijdelijke bestuurlijke perikelen is het GOL, dankzij de inzet van de nog wel aanwezige vrijwilligers, erin geslaagd de vacante bestuursfuncties hetzij tijdelijk of definitief in te vullen.

Er zijn in 2023 diverse successen geboekt die direct of indirect de positie van onze doelgroep in onze stad verbeteren.

24 mei 2023 heeft er een zogenaamde heidag met het bestuur plaatsgevonden waarin we naar de toekomst hebben gekeken. Welke vragen liggen er vanuit de gemeente en samenleving en waar kunnen wij bijdragen aan een inclusief en toegankelijk Lelystad. De basis is daarvoor de Inclusieagenda.

Een Inclusieagenda die in beginsel opgesteld is door het GOL en die mede door de motie van GroenLinks d.d. 14 november 2023 in 2024 geactualiseerd gaat worden en waar het GOL inhoudelijk ook bij betrokken blijft.

In 2023 hebben onze vrijwilligers toch nog een groot aantal projecten kunnen realiseren. De vrijwilligers zijn ondergebracht in 2 werkgroepen elk met een eigen bestuurlijke verantwoordelijke portefeuillehouder te weten:

Werkgroep Toegankelijkheid

Werkgroep Educatie en Communicatie

Binnen het bestuur zijn Rob van der Veer en Chris van Veluwen toegetreden in de rollen van respectievelijk lid en secretaris. We hebben afscheid genomen van Jeroen Kok en Arno Valkhof.

Naast Sebastiaan van Hoegee heeft Lia van Vliet ter vervanging van Jeroen Kok zitting genomen in de Cliëntenraad Sociaal Domein.

Het VN-verdrag inzake de rechten van personen met een handicap is in Nederland op 14 Juli 2016 van kracht geworden, of met andere woorden: geratificeerd. Na de ratificatie van het Verdrag, is er nu sprake van een implementatiefase. Implementatie staat voor de invoering van een nieuwe standaard of een nieuw beleid. Eind maart 2017 heeft toenmalig staatssecretaris Van Rijn een Plan van Aanpak voor deze implementatie gepresenteerd. In het plan staat hoe de Rijksoverheid, gemeenten, ondernemers en maatschappelijke organisaties de komende jaren aan de slag gaan om Nederland toegankelijk te maken. Het Verdrag legt lidstaten geen harde resultaten of tijdspad op, maar lidstaten hebben wel de verantwoordelijkheid om te laten zien hoe ze bezig zijn met het implementatieproces. Overheden, bedrijven en maatschappelijke organisaties noemen activiteiten om de beginselen uit het Verdrag geleidelijk in de praktijk te verwezenlijken.

In Lelystad is een aantal jaren geleden de kadernota 2014-2019 opgesteld, namelijk agenda 22. In 2021 heeft het college zich ingezet voor het realiseren van een Inclusie Agenda. Bedoeld als handvat en levendig document. Het GOL is hier nauw bij betrokken, denkt en werkt hieraan mee en aan het einde van 2021 is deze agenda door het college goedgekeurd. In de gesprekken met wethouder Rinze Broekema zijn er de eerste stappen gemaakt om dit meer vorm en inhoud te geven.

Duidelijk is dat de Inclusie Agenda geen statisch dossier is maar een continu verander proces is. Het is belangrijk om steeds vooruit te kijken: Hoe geven we op goede manier invulling aan onze Inclusie doelstellingen en wat is er nodig en mogelijk om dit nog verder te verbeteren. In 2023 is hier verder invulling aan gegeven. Als eerste hebben wij er voor gekozen om ons zelf "Stichting GOL, voor mensen met een beperking" te noemen. De uitleg van de afkorting geeft veel ruis en wordt vaak verkeerd weergegeven. We hopen hiermee de herkenbaarheid te vergroten. Daarnaast waren wij in 2023 blij verrast dat de gemeenteraad van Lelystad 14 november een motie heeft aangenomen om de Inclusie Agenda begin 2024 samen met het GOL te actualiseren.

Er zijn in 2023 mooie activiteiten/projecten opgestart en gerealiseerd zowel door de werkgroep Toegankelijkheid als door de werkgroep Educatie en Communicatie waar een aantal in de volgende hoofdstukken nader worden toegelicht zoals:

- Structureel overleg projectleiders stadshart
- Structureel overleg met de gemeente en Visio om uitvoering te geven aan de intentieverklaring.
- Uitrollen/voorbepreken inventarisatie ROC en Porteuum
- Afronden project Lelybaan
- Input leveren Herdenkingsmonument
- Overhandigen Inventarisatie rapport de KUBUS
- Overleg en input geven Stichting Evenementen Lelystad
- Voorbereiding inventarisatie Hollandse Hout
- Realisatie statief/verrekijker Zeearend hut
- Voorbereiding inventarisatie Batavialand en werf
- Overhandiging (3e) inventarisatie rapport Marker Wadden
- Structureel overleg met projectmanagement Lelycentre
- Organisatie van de Prokkeldag
- Organisatie van de Ed Luza prijs
- Structureel overleg Sportbedrijf (Lokaal Aangepast Sporten)
- Organisatie van de Mystery guest
- Deelname aan de ronde tafel Eenzaamheid
- Structureel overleg Inclusie Agenda
- Structureel overleg Cliëntenraad
- Voorbereiding opstellen van een communicatieplan
- En vergeet niet al die bestuurlijke vergaderingen en overleggen om al die mooie voornemens te kunnen realiseren.

Tot slot heeft de inzet van alle vrijwilligers ervoor gezorgd dat het GOL zijn activiteiten kon bedenken en uitvoeren. Op de juiste momenten en met aansprekende resultaten hebben zij er mede voor gezorgd dat activiteiten van het GOL voor en door mensen met een beperking voor het voetlicht zijn gebracht. Aan het eind van het jaar, zijn de vrijwilligers en actief betrokkenen middels een ontspannen bijeenkomst bedankt voor hun inzet.

1. HET GEORGANISEERD OVERLEG LELYSTAD (GOL)

1.1. Missie, visie en strategie

Missie

Het GOL behartigt professioneel, kwalitatief en optimaal de belangen van mensen met een beperking in Lelystad.

Onder mensen met een beperking worden verstaan: mensen met een lichamelijke, verstandelijke, zintuiglijke beperking en/of psychische problemen en chronisch zieken.

Visie

Alle inwoners van Lelystad kennen het GOL als hét platform dat de belangen behartigt van mensen met een beperking.

Het GOL maakt zich sterk voor een 'Inclusief' Lelystad waar iedere mens, met of zonder beperking, mee kan doen in de samenleving en gelijke rechten en kansen heeft (conform geratificeerd VN Verdrag).

Alle betrokkenen zijn ervan overtuigd dat de inbreng van "ervaringsdeskundigen" onmisbaar is om te komen tot lokaal inclusief beleid.

Er is samenwerking gerealiseerd tussen mensen met een beperking en hun naasten, belangenbehartigers, beleidsmakers, ambtenaren en politici.

Strategie

Het GOL informeert, adviseert, ondersteunt en wisselt ervaringen uit met mensen met een beperking via de aangesloten cliënten- en patiëntenorganisaties, de website, nieuwsbrieven, symposia en de media. Het GOL neemt actief en resultaatgericht deel aan relevante overlegstructuren.

Het GOL zet activiteiten op om inclusief beleid onder de aandacht te brengen van de Lelystadse samenleving. Het GOL geeft gevraagd en ongevraagd advies over zaken die direct of indirect mensen met een beperking aangaan.

1.2. Aangesloten Organisaties (AO)

Conform de statuten zijn de aangesloten organisaties op de gebruikelijke wijze op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen op het gebied van de decentralisatie en andere terreinen. Er is een pagina op de website waar nieuwsbrieven en andere relevante informatie van Aangesloten Organisaties gepubliceerd worden. Het aantal Aangesloten Organisaties bij het GOL bedraagt 34 (zie bijlage 2).

1.3. Bestuur

Er zijn diverse wisselingen geweest in het bestuur. Jeroen Kok en Arno Valkhof hebben in de loop van 2023 afscheid genomen. Chris van Veluwen is (a.i.) toegetreden tot het bestuur.

Het bestuur bestaat nu uit Margriet van Oosten, Sebastiaan van Hoegee, Margriet Doorenspleet, Chris van Veluwen en Rob van der Veer.

Zie voor samenstelling en taken bijlage 1.

1.4. Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) is gewijzigd. Eind 2022 hebben Albert Kok en Hessel-Jan Huzen afscheid genomen. Zij hebben in 2022 de begroting voor 2023 van het GOL goedgekeurd. De RvT is zeer betrokken bij het reilen en zeilen van de stichting en geeft regelmatig advies aan het bestuur. De voorzitter van het bestuur heeft 2 keer per jaar overleg met de voorzitter van de RvT. Daarnaast vindt er 2 keer per jaar een gezamenlijke vergadering plaats van de voltallige RvT en het bestuur. In 2023 is een nieuwe RvT toegetreden, bestaande uit Chris van Veluwen, Theo Caldenhoven en Janneke Pikkert. Zij hebben de jaarrekening 2022 goedgekeurd.

1.5. Jaarplan 2023

In 2023 is gewerkt met een bestuurlijk vastgesteld werkplan. Dit jaarverslag is een weergave van de uitvoering van dat Jaarplan.

Speerpunten uit het jaarplan 2023 waren:

1. In 2023 zal er extra aandacht zijn voor de verdere uitwerking van communicatie naar externe partijen en belanghebbenden. We zullen investeren in meer output en meer zichtbaarheid. Denk aan het vernieuwen van de website, gebruik van social media en anderen vormen van communicatie.

Ons inziens is dit goed gelukt mede dankzij de samenwerking met PR & Communicatie bureau ThomCommuniqueert.

2. Het GOL wil in 2023 groeien naar een stevige partner in Lelystad op het gebied van advies over toegankelijkheid, zowel van de openbare ruimte alsook b.v. van winkels en sportlocaties. Daarnaast willen wij investeren in voorlichting aan scholen. We zullen waar mogelijk samenwerken met andere instanties zoals het Bureau Gelijke Behandeling Flevoland. We zijn vertegenwoordigd in de cliëntenraad Sociaal Domein.
3. Deze instanties zijn, met uitzondering van het investeren in voorlichting aan scholen (als gevolg van personeel onderbezetting), o.i. redelijk tot goed gelukt.
4. We merken dat betrokkenheid bij de stichting vanuit de samenleving groot is. Het vinden van vrijwilligers om onze werkgroepen en het bestuur te versterken is wel een uitdaging. Om de vragen vanuit de samenleving (gemeente en andere organisaties, zoals Centrada, winkelverenigingen enz.) het hoofd te bieden, is het belangrijk dat het GOL zich ook professionaliseert.

Er is in 2023 een professionaliseringslag gemaakt maar het aantal vrijwilligers is nog onvoldoende om al onze ambities waar te kunnen maken waarbij wij opmerken, zoals uit dit verslag mag blijken, grote stappen voorwaarts zijn gezet.

2. TOEGANKELIJKHEID

2.1. Werkgroep Toegankelijkheid

De werkgroep Toegankelijkheid (voorheen Bereikbaarheid, Toegankelijkheid, Bruikbaarheid en Veiligheid (BTBV)) adviseert de gemeente, aannemers, projectontwikkelaars en architecten bij het ontwerpen en inrichten van openbare gebouwen. Evenals bij nieuwbouwprojecten, veranderingen in het openbaar gebied en in de natuur in de omgeving van Lelystad. De werkgroep onderneemt actie op signalen van mensen met een beperking ten aanzien van de bereikbaarheid, toegankelijkheid, bruikbaarheid en veiligheid. Toegankelijkheid betreft in eerste instantie openbare gebouwen zoals het stadhuis en horeca en uitgaansgelegenheden en openbare ruimte. Met toegankelijkheid wordt ook “uitgankelijkheid” bedoeld. Kan men ook veilig een gebouw uit in geval van een calamiteit? B.v. door het gebruik van aanduiding borden. Toegankelijkheid gaat ook over informeren, communiceren en omgaan met een persoon met een beperking. Vaak is een helpende hand of eenvoudig taalgebruik al voldoende.

Om enig indruk te krijgen van onze werkzaamheden brengen wij vervolgens een aantal activiteiten voor het voetlicht.

2.2. Toelichting diverse activiteiten werkgroep toegankelijkheid

2.2.1. Ondergrondse containers



Twee ondergrondse containers in de Lelystadse Landstrekenwijk zien er sinds mei 2023 fleurig uit. Om de containers heen is een tuintje aangelegd. Het zijn de eerste containertuintjes die in Lelystad zijn geplaatst.

Samen met de stichting GOL Lelystad is gekeken naar de toegankelijkheid van de ondergrondse containers met de komst van de tuintjes. De leverancier heeft hiervoor het ontwerp van de plantenbakken aangepast, zodat de ondergrondse containers ook met tuintje goed bereikbaar blijven voor bewoners in een scootmobiel of rolstoel.

2.2.2. Telescoop in de rolstoeltoegankelijke vogelkijkhut

In juni 2023 is het statief voor de telescoop in de rolstoeltoegankelijke vogelkijkhut De Zeearend in de Oostvaardersplassen officieel in gebruik genomen. Al in 2014 had de werkgroep Toegankelijkheid van GOL Lelystad het eerste contact met Staatsbosbeheer over het realiseren van een rolstoeltoegankelijke route in de Oostvaardersplassen. Op diezelfde route, die in 2016 in gebruik werd genomen, werd op 8 oktober 2021 de rolstoeltoegankelijke vogelkijkhut De Zeearend officieel geopend door toenmalig wethouder Jack Schoone. Deze vogelkijkhut bestond daarvoor al, maar was nog niet toegankelijk voor mensen die gebruik maken van een rolstoel of een scootmobiel.

Ook ontbrak er nog een statief die het spotten van vogels ook voor hen mogelijk kon maken. Dit statief is in juni, onder toezicht van wethouder Sjaak Kruis, gedeputeerde Harold Hofstra en gebiedsmanager Wouter Wubben en projectleider Jan van Dijk van Staatsbosbeheer, in gebruik genomen.



Gedeputeerde Hofstra: Met deze telescoop kan iedereen, met of zonder beperking, de vogels in dit bijzondere natuurgebied van dichtbij ervaren. Een aanrader voor iedereen die hier op bezoek komt! En Wouter Wubben, gebiedsmanager van Staatsbosbeheer vult aan: Ik ben heel blij dat we nu op advies van en in samenwerking met het GOL deze telescoop van topkwaliteit kunnen toevoegen. Zo verbreden we de mogelijkheden om onze prachtige natuur te beleven’.

2.2.3. Lelybaan bij Batavia Stad toegankelijker



De omgeving van de Lelybaan bij Batavia Stad in Lelystad is toegankelijker gemaakt voor rolstoelgebruikers en mensen met een scootmobiel.

De werkgroep Toegankelijkheid van het GOL heeft samen met de gemeente sinds begin 2020 aan dit project gewerkt. In juni 2023 vond de afsluiting van het project plaats in aanwezigheid van wethouder Rinze Broekema en de werkgroep Toegankelijkheid van het GOL.

Diverse maatregelen zijn genomen, waaronder aanpassingen aan op- en afritten, de bushalte bij museum Batavialand en de VOC-garage. Ook zijn er meer parkeerplaatsen gecreëerd voor mensen met een beperking.

2.2.4. Advies toegankelijkheid Kubus

16 november 2023, 13:21 • Lelystad



De Kubus in Lelystad ontving in november 2023 lof voor haar inspanningen om toegankelijk te zijn voor mensen met een beperking. Dit bleek uit het door de Werkgroep Toegankelijkheid van het Gehandicapten Overleg Lelystad (GOL) gepresenteerde rapport, waarin de huidige staat van toegankelijkheid van de culturele instelling is geanalyseerd.

Op een aantal vlakken komt de Kubus zeer goed uit de verf op het gebied van toegankelijkheid. Zo krijgt de instelling een pluim voor de gehandicaptenparkeerplaatsen, de helder contrasterende kleuren van de tussendeuren voor mensen met een visuele beperking, de breedte van de gangen en de lift.

De Kubus streeft ernaar een plek te zijn waar iedereen zich welkom voelt. Toegankelijkheid is niet alleen een doel, maar een onderdeel van onze missie om cultuur toegankelijk te maken voor alle bezoekers', aldus Alex van Zijl, directeur van de Kubus.

waarin iedereen, met of zonder beperking, volwaardig kan meedoen. Alle betrokkenen zijn ervan overtuigd dat de inbreng van ervaringsdeskundigen essentieel is voor de ontwikkeling van een inclusief lokaal beleid. Mensen met een beperking zijn personen die te maken hebben met een lichamelijke, verstandelijke en/of zintuiglijke beperking, evenals zij die worstelen met psychische problemen of chronisch ziek zijn.

2.2.5. Structureel overleg met de gemeente Lelystad en Visio

De gemeente Lelystad heeft VISIO (expertisecentrum voor slechtziende mensen) opdracht gegeven om samen met het GOL op basis van de Inclusie Agenda een Plan van Aanpak voor lokale besturen op te stellen om publieke ruimten en diensten nog beter toegankelijker te maken voor mensen met een handicap.

Januari 2024 heeft er een ervaringsrondgang plaatsgevonden door de stad waar ook de raadsleden Fred Wilcke en Jack Schoone aan hebben deelgenomen.



3. PARTICIPATIE

3.1. Projectgroep Educatie en Communicatie (EC)

De projectgroep Educatie en Communicatie (voorheen Opleiding, Vorming en Training) heeft zich ten doel gesteld om door diverse activiteiten het bewustwordingsproces op gang te brengen en te houden voor wat betreft de omgang met mensen met een beperking. Deze omgang behelst niet alleen het woord en gebaar, maar ook concrete ondersteuning door middel van Opleidingen, vorming en trainingen maar ook beleidsadviezen aan het gemeente bestuur. Het is een continu proces om te komen tot een inclusieve samenleving.

In 2023 is m.b.t. de communicatie een verbeterslag gemaakt om samen te werken met Thom Laagkemper (PR & Communicatie bureau ThomCommuniqueert) die een uitstekend netwerk heeft in de Lelystadse samenleving.

3.2 Toelichting diverse activiteiten werkgroep Educatie en Communicatie

3.2.1. PROKKELDAG



In juni 2023 organiseerde het GOL, in samenwerking met Kubus Lelystad, de Prokkeldag. Op initiatief van Aino Merits, Intendant Amateurkunst, werden de krachten gebundeld met kunstenaar Hein Walter en De Werfsjob en werd er een nieuwe vorm van de Prokkelactiviteit gepresenteerd.

Een Prokkel is een prikkelende ontmoeting tussen iemand met een verstandelijke beperking én iemand zonder. Door samen iets te doen, leer je elkaar beter kennen.

Onder leiding van schilder, tekenaar, zorgkunstenaar en coach Hein Walter werden er tweetallen op tekeningen gemaakt op ansichtkaarten.

“Ik vind het ontzettend mooi om te zien hoe mensen met en zonder verstandelijke beperking samen leuke activiteiten doen. Maar het is ook heel belangrijk. Want we willen een inclusieve samenleving zijn, waarin iedereen op een mooie, fijne manier met elkaar omgaat”, aldus wethouder Annemieke Messelink-Dijkstra, die ook meedeed aan de Prokkeldag.

3.2.2 Mystery Guest



Op initiatief van GOL Lelystad, is in Lelystad, in samenwerking met MEE Samen en Hersenstichting Nederland er in juli 2023 een beperkt onderzoek uitgevoerd naar de omgang van winkelpersoneel met mensen met een beperking. Het doel: Nagaan of klanten met een zichtbare of onzichtbare beperking net zo te woord worden gestaan als klanten zonder beperking.

Mensen met een zichtbare of onzichtbare beperking zijn, net als mensen zonder een beperking, ook kopers en hebben recht op gelijke behandeling, aandacht en advies. Er zijn daarom verschillende soorten winkels in het centrum van Lelystad en Gemeente Lelystad door een mystery guest (acteur Richard Boer) bezocht, die speelde dat hij niet-aangeboren hersenletsel (NAH) had. Hij testte de reacties van het winkelpersoneel op zijn “beperking”. Medewerkers van het GOL en MEE Samen observeerden de reacties. Daarna gingen zij de winkel in en gaven zij feedback over wat zij gezien hebben. De winkels die het goed deden kregen een sticker op de voordeur met de tekst ‘Behulpzaam personeel zoals het hoort’. “Het leek of iedereen wist dat ik kwam”, reageert mystery guest Richard Boer. “In mijn rol ervaarde ik alleen maar empathie, geduld, begrip en hulpvaardigheid. Slechts bij 1 winkel had de medewerker niet in de gaten dat ik niets van hun verhaal begreep vanwege mijn ‘niet-aangeboren hersenletsel’. Het personeel van Gemeente Lelystad en de geteste winkels in het centrum van Lelystad krijgen van mij een pluim.”

Die pluim is niet ongemerkt voorbijgegaan, zowel de lokale omroepen als NU.NL hebben hier positieve aandacht aan gegeven.

3.2.3. Samenwerking aangepast sporten



Negentien organisaties in Lelystad hebben in november 2023 de intentie ondertekend om integraal te gaan samenwerken rondom aangepast sporten. Door korte lijntjes met elkaar te hebben, willen zij uitdagingen rondom dit thema samen oppakken.

Iedereen moet de mogelijkheid hebben om te sporten en te bewegen. Met deze intentieverklaring zetten we samen een belangrijke stap om daar aan te werken.

Om deze lopende samenwerking te bezegelen, hebben de 19 organisaties in november 2023 een intentieverklaring ondertekend waarmee ze officieel hebben uitgesproken een integrale samenwerking rondom aangepast sporten te willen versterken. Met ondertekening van het LOAS spreken zij uit aanwezig te zijn bij de halfjaarlijkse bijeenkomsten en hierin een actieve bijdrage te leveren.

Het GOL acht dit initiatief van groot belang en heeft daarvoor eind 2023 een nieuw (deskundig) bestuurslid kunnen werven.

3.2.4 Tom Bremer wint GOL Ed Luzaprijs 2023

In december 2023 reikte het GOL voor de 14e keer de GOL Ed Luzaprijs uit. De prijs werd toegekend aan Tom Bremer van Toms Creek. Voor de prijs waren ook Jan van Dijk (Staatsbosbeheer) en Jumbo Dusselaar genomineerd. "Jan van Dijk en Jumbo Dusselaar maken het mogelijk dat iedereen mee mag doen, maar Tom Bremer zet nog net die stap extra. Letterlijk. Als iemand de bus gemist heeft, haalt hij diegene op of als iemand depri is, zoekt hij actief mee naar een oplossing. Daarmee zorgt hij dat echt iedereen ook daadwerkelijk mee kan doen", aldus Margriet van Oosten, voorzitter van GOL Lelystad.



GOL Ed Luzaprijs

De GOL Ed Luzaprijs is een initiatief van het GOL, samen met de familie Luza. Met de prijs wil het GOL iemand eren die, net als Ed Luza dat gedaan heeft, bijdraagt aan het kunnen deelnemen van mensen met een beperking in de maatschappij. Eerdere winnaars waren vrijwilligers van de Flevolandse Theatervereniging JTL, Rob van der Veer en Koen de Wit. Tom Bremer vult dit rijtje nu aan: “Ik vind het heel bijzonder dat ik deze prijs mag winnen, maar ik vind het extra speciaal om te staan naast Jan van Dijk en Jumbo Dusselaar. Met allebei werken we vanuit Toms Creek nauw samen”, reageert Bremer trots.

4. BELANGENBEHARTIGING

4.1. Cliëntenraad Sociaal Domein Lelystad

De cliëntenraad Sociaal Domein adviseert het college van b en w en de gemeenteraad van Lelystad over het sociaal domein. De cliëntenraad Sociaal Domein werd in 2023 namens het GOL vertegenwoordigd door Lia van Vliet en Sebastiaan van Hoegee :

De cliëntenraad omvat de volgende beleidsdomeinen;

Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO)

Participatie en armoede (Participatiewet) (Sebastiaan van Hoegee)

Jeugd (Jeugdwet) (Lia van Vliet)

De werkgroepen zijn betrokken bij het maken en evalueren van beleid en hebben geregeld contact daarover met ambtenaren, cliënten en betrokkenen in het veld.

4.2. Individuele belangenbehartiging en deelname (promotie)activiteiten

Door het jaar heen komen regelmatig individuele signalen binnen en worden activiteiten onder de aandacht van het GOL gebracht. Als bestuur maken we een keuze waar we wel actief op inspringen en wat we aan onze aandacht voorbij laten gaan. Hoewel het GOL primair gericht is op collectieve belangenbehartiging, blijven individuele klachten of opmerkingen belangrijk voor ons. Achter deze klachten kunnen immers collectieve problemen schuilgaan!

Daarnaast streven we als GOL ernaar om zichtbaar te zijn zodat bij inwoners van Lelystad het GOL bekend is als organisatie die opkomt voor de belangen van mensen met een beperking.

5. VOORUITBLIK 2024

De activiteiten voor het komend jaar zijn vastgelegd in een afzonderlijk document het Jaarplan 2024 en de begroting 2024. Hieronder volgt van een aantal nieuwe toekomstige activiteiten met een korte beschrijving:

5.1. Werving nieuwe vrijwilligers

Willen wij onze plannen realiseren is het nodig dat er meer vrijwilligers zowel bestuurlijk als in de uitvoering gaan meedoen. In 2024 zal het werven van vrijwilligers dan ook n van de belangrijkste opdrachten worden voor het GOL

5.2. Verdieping Inclusie agenda

Het GOL en de gemeente Lelystad streven naar een inclusieve samenleving waar elke Lelystedeling kan participeren. Blij verrast waren wij met de bestuurlijke ruggensteun door de motie die op 14 november 2023 op dit dossier is aangenomen en waardoor er een verdiepingsslag samen met het GOL ter hand genomen kan worden.

5.3. Samenwerking met Visio

13 september 2023 heeft er een overleg plaatsgevonden met VISIO met als doel (in opdracht van de gemeente) een vehicle te ontwikkelen voor lokale besturen die hun publieke ruimten en diensten beter toegankelijk willen maken voor mensen met een beperking. Hoewel de voorwerkzaamheden eind 2023 zijn gestart is het de bedoeling dat OSOL en BGBF hier in 2024 onder de regie van het GOL ook in gaan participeren

5.4. nieuwe portefeuille Sport

Het Gol heeft in november 2023 een intentieverklaring ondertekend voor een integrale samenwerking rondom aangepast sporten te willen versterken. Met ondertekening van het LOAS spreekt het GOL uit een actieve bijdrage te willen leveren. Het GOL acht dit initiatief van groot belang voor mensen met een beperking en heeft daarvoor eind 2023 een nieuw (deskundig) bestuurslid kunnen werven.

5.5. Nieuwe Overleggen met het fysieke domein

Met betrekking tot de ontwikkelingen van het Stadshart zijn er voor 2024 twee overleggen tussen de gemeente en het GOL gepland.

5.6. samenvatting

De voorgenomen activiteiten voor 2024 hebben een hoog ambitieniveau in een tijd waar de zorgvraag toeneemt en de financiële middelen onder druk staan maar ook het potentieel aan vrijwilligs afneemt. Toch wil het GOL de uitdaging met passie en overtuiging aangaan omdat onze doelgroep de Lelystedelingen met een beperking op een volwaardige manier (Inclusie) mee kunnen blijven doen in onze samenleving

BIJLAGE 1

Raad van Toezicht 19-03-2024

Chris van Veluwen treedt af op 01-03-2024

Functie: Lid Raad van toezicht

Nevenfunctie: Gepensioneerd
Cluster ouderling Anker gemeente Lelystad (Onbezoldigd)

Theo Caldenhoven treedt af op 01-02- 2027

Functie: Lid Raad van toezicht

Nevenfunctie: Gepensioneerd
Voorzitter van de VvE Eureka appartementen (Onbezoldigd)
Secretaris Harmonieorkest Lelystad (Onbezoldigd)

Janneke Pikkert-van Hulst: treedt af op 01-02-2027

Nevenfunctie: Projectmanager Kringloopwinkel De Groene Sluis (bezoldigd)
Klimaatburgemeester Lelystad (onbezoldigd)

De leden van de Raad van Toezicht ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden voor het GOL.

Leden van het bestuur 19-03-2024:

Margriet van Oosten	Voorzitter	treedt af op 01-10-2025
Sebastiaan van Hoegee	Vicevoorzitter	treedt af op 20-04-2025
Chris van Veluwen	Secretaris a.i.	treedt af op 01-02-2027
Sebastiaan van Hoegee	Penningmeester	treedt af op 20-04-2025
Margriet Doorenspleet	Algemeen bestuurslid	treedt af op 08-10-2025
Rob van der Veer	Algemeen bestuurslid	treedt af op 16-01-2028

De bestuursleden ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden voor het GOL.

Kantoor medewerkster

Amal Benyehia Secretarieel - Administratief medewerkster

Projectgroep Toegankelijkheid

Margriet Doorenspleet	Voorzitter
Henk Vos	Lid

Paul van der Heijden	Lid
Lia van Vliet	Lid
Hans de Boer	Lid

Projectgroep Educatie en Communicatie (EC)

Sebastiaan van Hoegee	Voorzitter
Dineke Meijen	Lid

Projectgroep Sport

Rob van der Veer	Portefeuillehouder
------------------	--------------------

De Aangesloten Organisaties (AO)

In 2023 bestond de AO uit de volgende leden:

Naam organisaties:

- Bureau LWPC (Open je hart mantelkring)
- Cliëntenraad Coloriet
- Cliëntenraad de Uiterton
- Crohn Colitis Ulcerosa NL afd. Flevoland/het Gooi
- Dit koningskind Gooi & Omstreken
- Dwarslaesie Organisatie Nederland
- Epilepsie Vereniging Nederland
- Fibromyalgie en Samenleving (F.E.S.)
- Hart en Vaat Groep
- Hartstichting
- Hersenletselteam Flevoland
- Humanitas
- KansPlus
- Kwintes regio midden en Noord Flevoland
- Longfonds
- Rolstoeltoegankelijke restaurants
- Mentorschap Midden Nederland
- MSVN
- NVBS
- Oogvereniging Flevoland
- NVVS 22.
- OSOL
- P.C.O.B.
- Patiëntenvereniging WWT
- Philadelphia Zorg Randmeren
- Rode Kruis
- SRF
- Stichting Downsyndroom kern Flevoland
- Stip GGZ
- Het Vertelkastje
- Welzijn Lelystad
- Welzijn Lelystad, mantelzorg
- Ypsilon
- Zonnebloem