



# Jaarverslag 2020

Dit jaarverslag is een uitgave van:  
Stichting Georganiseerd Overleg Lelystad  
De Schans 19-09,  
8231 KM Lelystad  
Tel.: 0320-230828  
e-mail: [info@gol-lelystad.nl](mailto:info@gol-lelystad.nl)  
Website: [www.gol-lelystad.nl](http://www.gol-lelystad.nl)

## INHOUDSOPGAVE

Vooraf .....	3-4
1 Het Georganiseerd Overleg Lelystad (GOL)	
1.1 Missie, Visie en Strategie.....	5
1.2 Aangesloten Organisaties (AO).....	5
1.3 Bestuur.....	5
1.4 Raad van Toezicht.....	6
1.5 Werkplan 2020.....	6
2 Toegankelijkheid	
2.1 Projectgroep Bereikbaarheid, Toegankelijkheid, Bruikbaarheid en Veiligheid (BTBV).....	6
2.2 Acties.....	6-7
3 Participatie	
3.1 Projectgroep Opleiding, Vorming en Training (OVT).....	7
3.2 Bewustwording (personeel) winkeliers.....	7-8
3.3 Prokkelen.....	8
3.4 Gol - Ed Luza prijs.....	8
3.5 Aangepast sporten.....	8-9
4 Belangenbehartiging	
4.1 Cliëntenraad Sociaal Domein Lelystad.....	9-10
4.2 Formatie Cliëntenraad Sociaal Domein.....	10
4.3 (Individuele) belangenbehartiging en deelname (promotie) activiteiten .....	11
5 Vooruitblik 2021.....	12
Bijlage 1 Samenstelling RvT, Bestuur en werkgroepen.....	13-14
Bijlage 2 Aangesloten organisaties.....	15-16
Bijlage 3 Voortgangsrapportage 2020.....	17-19

## VOORAF

Voor u ligt het jaarverslag 2020 van Stichting GOL. Een jaar dat grotendeels in het teken stond van COVID-19. Er waren mooie plannen voor activiteiten en nieuwe aandachtsgebieden maar helaas heeft een deel hiervan geen voortgang kunnen hebben.

Ook dit jaar stonden vrijwilligers klaar om mee te werken aan activiteiten en signalen ter verbetering van deelname aan de samenleving, en daar zijn we heel blij mee. En ook voor hen geldt dat ze wel klaarstonden maar dat veel geen voortgang heeft kunnen hebben.

Binnen het bestuur is een nieuw bestuurslid toegetreden, Nils Ijkema. We heten hem van harte welkom en we hopen dat hij snel zijn plek vindt binnen het bestuur.

Ook hadden we een deel van het jaar te maken met ziekte en daardoor afwezigheid van de administratief medewerkster. Veel van haar taken zijn opgepakt door een van de bestuursleden.

Zoals bekend worden beleidstaken door de bestuursleden uitgevoerd en de mogelijkheid om activiteiten op te kunnen pakken zijn daardoor beperkt. De druk op de bestuursleden is en blijft groot en daarbij kwam dit jaar de grote onzekerheid over wat er wel en niet mogelijk was als gevolg van COVID-19. Ondanks bovenstaande is het een productief jaar geweest. Een aantal voorgenomen acties is uitgevoerd. De werkgroepen Opleiding, Vorming en Training (OVT), Bereikbaarheid, Toegankelijkheid, Bruikbaarheid en Veiligheid (BTBV) en Aangepast Sporten hebben een paar van hun voornemens gerealiseerd. Zo ook hebben de vertegenwoordigers in de Wmo Cliëntenraad een fors aandeel geleverd.

Het VN-verdrag inzake de rechten van personen met een handicap is in Nederland op 14 Juli 2016 van kracht geworden, of met andere woorden: geratificeerd.

Na de ratificatie van het Verdrag, is er nu sprake van een implementatiefase. Implementatie staat voor de invoering van een nieuwe standaard of een nieuw beleid.

Eind maart 2017 heeft toenmalig staatssecretaris Van Rijn een Plan van Aanpak voor deze implementatie gepresenteerd. In het plan staat hoe de Rijksoverheid, gemeenten, ondernemers en maatschappelijke organisaties de komende jaren aan de slag gaan om Nederland toegankelijk te maken.

Het Verdrag legt lidstaten geen harde resultaten of tijdpad op, maar lidstaten hebben wel de verantwoordelijkheid om te laten zien hoe ze bezig zijn met het implementatieproces. Overheden, bedrijven en maatschappelijke organisaties noemen activiteiten om de beginselen uit het Verdrag geleidelijk in de praktijk te verwezenlijken.

In Lelystad is een aantal jaren geleden een kadernota opgesteld, namelijk agenda 22, 2014-2019. Het college heeft aangegeven geen vervolg te willen geven aan deze nota.

Op gemeentelijk niveau wordt er nu gewerkt aan een nieuwe agenda “inclusieve samenleving”. Het GOL is hier nauw bij betrokken, denkt en werkt hieraan mee en dit jaar is daar een vervolg aan gegeven. Het GOL werkt zo actief mee aan het tot stand komen van een inclusieve samenleving, met name voor mensen met een beperking! Als reactie hierop is in 2019 binnen het GOL een voorzichtige gestart gemaakt met een nieuw vijfjarenplan en dit zou dit jaar verder vorm krijgen. Door een samenloop van omstandigheden, COVID-19 en een wisseling van de gemeentelijke beleidsmedewerker Welzijn, is het niet mogelijk geweest om de nieuwe agenda “inclusieve samenleving” op te stellen en is er als reactie daarop geen nieuw vijfjarenplan voor het GOL tot stand gekomen. In 2021 zal hier een vervolg aan worden gegeven.

In 2020 is één raad voor het Sociaal Domein gerealiseerd. Het GOL heeft zitting in de raad voor het Sociaal Domein. Het Participatieplatform waarin het GOL ook zitting had is hierdoor eind 2020 opgeheven.

Het GOL heeft de laatste jaren actief meegewerkt aan het tot stand komen van de digitale Voorlichtingsagenda “Wie Wat Waar Lelystad”. Het is een online plek waar je informatie kunt vinden over wonen leven zorg en welzijn in Lelystad. Je kunt zelf de informatie plaatsen waarna je via een link eigenaar wordt over deze informatie. Je kunt dit te allen tijde ook weer aanpassen. Dit omdat je als aanbieder zelf het beste weet wat welke informatie relevant en actueel is. Het is een Voorlichtingsagenda waar in principe alle Lelystadse organisaties gebruik van kunnen maken. In de toekomst zal ook informatie die te vinden is op de gemeentelijke Voorlichtingsagenda in de website “Wie, Wat Waar” worden opgenomen. Hiermee gaat dan een lang gekoesterde wens in vervulling: een algehele (digitale) Voorlichtingsagenda beschikbaar hebben!

Tot slot heeft de inzet van alle vrijwilligers ervoor gezorgd dat het GOL zijn activiteiten, die nog mogelijk waren, kon doen. Op de juiste momenten en met aansprekende resultaten hebben zij er mede voor gezorgd dat activiteiten van het GOL voor en door mensen met een beperking voor het voetlicht zijn gebracht en met name willen we hier de sportdag visueel beperkten noemen! Deze sportdag is en andere activiteiten zijn gelukkig ook aan de plaatselijke politiek niet ongemerkt voorbijgegaan! Een resultaat waar we trots op zijn.

Aan het eind van het jaar, in december, zijn de vrijwilligers en actief betrokkenen bedankt middels een kerstkaart met een cadeaubon.

## 1. HET GEORGANISEERD OVERLEG LELYSTAD (GOL)

### 1.1. Missie, visie en strategie

#### Missie

Het GOL behartigt professioneel, kwalitatief en optimaal de belangen van mensen met een beperking in Lelystad.

Onder mensen met een beperking worden verstaan: mensen met een lichamelijke, verstandelijke, zintuiglijke beperking en/of psychische problemen en chronisch zieken.

#### Visie

Alle inwoners van Lelystad kennen het GOL als hét platform dat de belangen behartigt van mensen met een beperking.

Het GOL maakt zich sterk voor een 'inclusief' Lelystad waar iedere mens, met of zonder beperking, mee kan doen in de samenleving en gelijke rechten en kansen heeft (conform geratificeerd VN Verdrag).

Alle betrokkenen zijn ervan overtuigd dat de inbreng van ervaringsdeskundigen onmisbaar is om te komen tot lokaal inclusief beleid.

Er is samenwerking gerealiseerd tussen mensen met een beperking en hun naasten, belangenbehartigers, beleidsmakers, ambtenaren en politici.

#### Strategie

Het GOL informeert, adviseert, ondersteunt en wisselt ervaringen uit met mensen met een beperking via de aangesloten cliënten- en patiëntenorganisaties, de website, nieuwsbrieven, symposia en de media. Het GOL neemt actief en resultaatgericht deel aan relevante overlegstructuren.

Het GOL zet activiteiten op om inclusief beleid onder de aandacht te brengen van de Lelystadse samenleving. Het GOL geeft gevraagd en ongevraagd advies over zaken die direct of indirect mensen met een beperking aangaan.

### 1.2. Aangesloten Organisaties (AO)

Conform de statuten zijn de aangesloten organisaties op de gebruikelijke wijze op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen op het gebied van de decentralisatie en andere terreinen. Er is een pagina op de website waar nieuwsbrieven en andere relevante informatie van Aangesloten Organisaties gepubliceerd worden.

Het aantal Aangesloten Organisaties bij het GOL bedraagt 35 (zie bijlage 2).

### 1.3. Bestuur

De openstaande functie van bestuurslid is ingevuld door Nils Ijkema. Het bestuur bestaat eind 2020 uit acht leden.

Rekening houdend met elkaars competenties, is ieder bestuurslid verantwoordelijk voor een specifieke taak en bevoegd namens het bestuur te opereren. Zie voor samenstelling en taken bijlage 1.

#### **1.4. Raad van Toezicht**

De Raad van Toezicht (RvT) is ongewijzigd. Hiermee behouden we een ervaren RvT met diverse competenties. De RvT is zeer betrokken bij het reilen en zeilen van de stichting en geeft regelmatig advies aan het bestuur. De voorzitter van het bestuur heeft 2 keer per jaar overleg met de voorzitter van de RvT. Daarnaast vindt er 2 keer per jaar een gezamenlijke vergadering plaats van de voltallige RvT en het bestuur.

#### **1.5. Werkplan 2019**

Zoals gebruikelijk wordt er gewerkt met een bestuurlijk vastgesteld werkplan. De voorzitters van de werkgroepen rapporteren in de bestuursvergadering de voortgang van de projecten. In bijlage 3 van dit jaarverslag is met behulp van een voortgangsrapportage de stand van zaken weergegeven aan het eind van 2020.

## **2. TOEGANKELIJKHEID**

### **2.1. Werkgroep Bereikbaarheid, Toegankelijkheid, Bruikbaarheid en Veiligheid (BTBV)**

Deze werkgroep adviseert de gemeente, aannemers, projectontwikkelaars en architecten bij het ontwerpen en inrichten van openbare gebouwen, nieuwbouwprojecten evenals veranderingen in het openbaar gebied en in de natuur in de omgeving van Lelystad. in het openbaar gebied. De werkgroep onderneemt actie op signalen van mensen met een beperking ten aanzien van de bereikbaarheid, toegankelijkheid, bruikbaarheid en veiligheid. Toegankelijkheid betreft in eerste instantie openbare gebouwen zoals het stadhuis en horeca en uitgaansgelegenheden en openbare ruimte. Met toegankelijkheid wordt ook "uitgankelijkheid" bedoeld. Kan men ook veilig een gebouw uit in geval van een calamiteit? Maar toegankelijkheid gaat ook over de manier van informeren, communiceren of omgaan met iemand; vaak is een helpende hand of eenvoudig taalgebruik al voldoende. De volgende onderwerpen zijn in het verslagjaar opgepakt.

### **2.2. Acties**

De volgende onderwerpen zijn in het verslagjaar opgepakt:

- Openbare ruimte:
  - betrokken bij de herinrichting van de Agora hof
  - betrokken bij de planontwikkeling van het groot onderhoud en herinrichting van het Batavia kwartier
  - advies m.b.t. groot onderhoud in diverse woonwijken, inclusief het hierbij realiseren van het plaatsen van meerdere bankjes om de wandelmogelijkheden van de (oudere) bewoners te verbeteren
  - betrokken bij de renovatie van het Lelycentre

- Verkeer:
  - we constateren regelmatig dat tijdens werkzaamheden GPP's worden opgeheven. Dit is erg lastig voor de gebruikers ervan. Nadat we hierop hebben gewezen zijn noodmaatregelen genomen. Het is wenselijk dat hier structureel op gelet wordt.
- Natuur:
  - op verzoek van Staatsbosbeheer hebben we bijgedragen aan het rolstoel toegankelijk maken van de Zeearend hut.
- Diversen:
  - we hebben de gemeente geadviseerd m.b.t. de toegankelijkheid van de stembureaus, m.n. voor mensen met een visuele beperking. Ook zij moeten hun stem zelfstandig kunnen uitbrengen. De nodige maatregelen zijn inmiddels genomen en worden via de gemeentelijke website onder de aandacht van de bevolking gebracht
  - we hebben aandacht gevraagd voor een ons inziens ongewenste aanpassing in het gebruik van de regiotaxi voor mensen met een beperking, zowel rechtstreeks naar de gemeente als via onze vertegenwoordiger in de Cliëntenraad WMO.
  - Er is een plan van aanpak gemaakt om de app Ongehinderd nadrukkelijker te promoten en te vullen. De uitvoering staat gepland voor 2021.

### 3. PARTICIPATIE

#### 3.1. Projectgroep Opleiding, Vorming en Training (OVT)

De projectgroep 'Opleiding, Vorming en Training' heeft zich ten doel gesteld om door diverse activiteiten het bewustwordingsproces op gang te houden wat betreft de omgang met mensen met een beperking. Deze omgang behelst niet alleen woord en gebaar, maar ook beleidszaken.

Het is een continu proces om te komen tot een inclusieve samenleving.

In 2020 zouden we verder gaan met de voorlichting in het voortgezet onderwijs en in het basisonderwijs. We hebben één basisschool bezocht, maar vanwege de 1,50 meter-maatregel is eind maart de voorlichting stopgezet. Ook na de zomer waren we, in verband met de COVID-19, niet in de gelegenheid ons programma, binnen zowel het voortgezet als het basisonderwijs, uit te voeren.

#### 3.2. Bewustwording (personeel) winkeliers

Het is al enkele jaren gebruikelijk dat we met een 'Mystery Guest' het winkelpersoneel een spiegel voorhouden wat hun manier van werken betekent voor iemand met een beperking. Eveneens als gevolg van de COVID-maatregelen heeft dit programma geen doorgang kunnen hebben.

Het is namelijk een programma dat niet met een mondkapje plaats kan vinden. De mimiek is niet te zien doordat het gelaat van de trainingsacteur en dat van de

medewerkers bedekt is. En juist is die gelaatsuitdrukking zo belangrijk bij dit programma! Het is nodig voor een goede communicatie.

### **3.3. Prokkelen**

Ook de Prokkeldag (een prikkelend ontmoeting tussen mensen met en zonder beperking), en onze medewerking daaraan, is niet doorgedaan. De groepen waar deze dag mee wordt uitgevoerd zijn te kwetsbaar. Er lag wel een plan klaar: bij de Hoven, samen met de leerlingen van de Aeres en cliënten van de Werfsjob, bloembakken maken en de binnentuin een opfrisbeurt te geven. Helaas heeft ook hier COVID-19 roet in het eten gegooit.

### **3.4. GOL-Ed Luza prijs**

De beeldjes die GOL ingekocht had, uit de nalatenschap van Ed Luza, zijn op.

Als bestuur hebben we er voor gekozen toch door te gaan met het uitreiken van de Ed Luza prijs. We vinden het belangrijk dat elk jaar een persoon of groep, die zich inzet voor mensen met een beperking, in het zonnetje wordt gezet

In overleg met de familie Luza is besloten om een nieuwe serie beeldjes te laten maken om zodoende toch door te kunnen gaan met deze jaarlijkse prijsuitreiking. De nieuwe naam van de prijs is: GOL-Ed Luza-prijs,

De prijs is voor het jaar 2020 wel toegekend, maar moet nog worden uitgereikt. Zodra de coronaregels dit mogelijk maken zullen wij de winnaar verrassen.

### **3.5. Platform aangepast sporten**

Vanwege de corona maatregelen is er slechts één, digitale, bijeenkomst geweest van het platform.

Omdat we in augustus 2019 al een bijzondere activiteit hadden gepland voor mensen met een visuele beperking, waren we blij met een financiële ondersteuning door De Groene Sluis. Hierdoor konden we garant staan voor de kosten die eraan vast konden zitten.

Gelukkig hebben we wel samen met het Sportbedrijf en Gehandicaptensport.nl een Multi sportdag voor mensen met een visuele beperking kunnen organiseren.

Door het sportbedrijf is de sporthal ter beschikking gesteld plus een deel van het zwembad. De instructie voor klimmuur is ook door het Sportbedrijf gesponsord.

Judo vereniging IJsselmeer heeft judo lessen gegeven, dansschool Overeem gaf dansles. De handboog schietvereniging verzorgde voor hun sport alternatieve mogelijkheden om met een visuele beperking toch de sensatie van schieten te beleven. De stichting 'Rowing without limits' verzorgde de clinics roeien. De



zwemvereniging Batavia heeft met hun geluidsapparatuur (waterdichte oortjes) voor de deelnemers het zwemmen mogelijk gemaakt.

Lange tijd was het spannend of we dit evenement wel konden laten doorgaan. Maar uiteindelijk hebben we, met in acht neming van alle corona-maatregelen besloten om de dag wel doorgang te laten vinden.

Het was de eerste keer dat we in Lelystad iets dergelijks hebben georganiseerd. Het was daarom zoeken naar mogelijkheden om in contact te komen met geïnteresseerden.

De verspreiding van de pamfletten heeft achteraf niet veel opgeleverd. Wel de digitale oproepen via het Sportbedrijf, Sportservice Flevoland, Visio Nederland en Gehandicaptensport.nl. Een videoverslag is te zien op: <https://www.gehandicaptensport.nl/actueel/nieuws/1174/iedereen-met-een-visuele-beperking-zou-hieraan-mee-moeten--niet-twijfelen--gewoon-doen>

De deelnemers waren erg enthousiast over deze dag en sommigen hebben zich direct aangemeld bij een sportvereniging.

## **4. BELANGENBEHARTIGING**

### **4.1. Cliëntenraad Sociaal Domein Lelystad**

2020 was een heel bijzonder jaar voor de CR, maar niet vanwege de COVID-19 pandemie.

Van de zijde van de gemeente was aangekondigd dat er een grote bezuinigingsoperatie nodig was op het sociaal domein: vooral op het gebied van de jeugdhulp en enigszins voor wat betreft de WMO was een flinke wijziging van beleid nodig.

Eind januari heeft de CR met ondersteuning van de gemeente een ouderavond georganiseerd. De bedoeling was om inzicht te krijgen in wat er op het gebied van de jeugdhulpverlening 'goed' of 'nog niet goed' gaat. Deze avond was goed bezocht leverde veel tips en aandachtspunten op.

In februari hebben we ons gebogen over de plannen (2019-2020) m.b.t. de Participatiewetgeving. De CR heeft er een uitgebreide reactie op geschreven, maar ook werd duidelijk dat de CR nog weinig ervaring had met deze wet. Naar aanleiding daarvan hebben we in maart een bezoek gebracht bij het Werkbedrijf. Zowel de wethouder (John van de Heuvel) als de directeur (Onno Vermooten) gaven uitleg over de resultaten en de plannen. Ook een korte rondleiding gaf inzicht in de manier van werken.

In april hebben we in twee zoom- sessies kennisgenomen van de beleidsplannen van de gemeente betreffende de Jeugdzorg. Vervolgens hebben we een reactie opgesteld waarbij we ook de bevindingen van de ouderavond in januari hebben meegenomen.

Het voorbereiden van de stukken door het College van B&W liep enige vertraging op, waardoor in juni aan de CR een advies is gevraagd betreffende alle drie de wetten aangaande het sociaal domein.

De CR heeft zich daartoe in drie werkgroepen verdeeld die elk één van de beleidsnota's van commentaar (en vragen) heeft voorzien.

Eind juni werden we opgeschrikt door het plotselinge overlijden op 27 juni van John van de Heuvel, wethouder o.a. betreffende de Participatiewet. Naast het vertrek van wethouders Nellie den Os en Elly van Wageningen een groot verlies voor het gemeentebestuur maar ook voor de CR. In korte tijd raakten we 3 mensen kwijt waarmee we een goede band hadden opgebouwd.

Verder viel de coalitie uit elkaar en werd de burgemeester benoemd tot CdK in Noord-Brabant.

Vlak voor de zomervakantie heeft de gemeenteraad besluiten genomen over de bezuinigingen op gebied van het Sociaal Domein. Vooral de bezuinigen en complete herstructurering voor de Jeugdzorg betekenen voor CR veel werk om 'de vinger aan de pols' te houden.

In hoog tempo worden door ambtenaar stukken voorbereid waar de CR veel te laat bij betrokken wordt.

Ondanks diverse 'digitale vergaderingen' met betrokken ambtenaren heerst er nog geen sfeer van goede samenwerking op dit gebied.

Tijdens de vergaderingen van november en december hebben we kennis kunnen maken met de nieuwe wethouders Madelon van Noort (Jeugdzorg), David de Vreede (Participatiewetgeving) en Jack Schoone (WMO) en de directeur sociaal domein, Danielle Blicck.

In december zijn we ook begonnen met de evaluatie van ons werken als CR Sociaal Domein. Dit zal zeker een vervolg krijgen in 2021

#### **4.2. Formatie Cliëntenraad Sociaal Domein**

De cliëntenraad voor het Sociaal Domein bestaat uit 12 personen met deskundigheid uit de domeinen:

- Wet Maatschappelijke Ondersteuning
- Participatiewetgeving
- Wet Jeugdhulp

### 4.3 Individuele belangenbehartiging en deelname (promotie)activiteiten

In 2020 heeft het GOL, als gevolg van COVID-19, beperkt deel kunnen nemen aan (promotie) activiteiten. Ze heeft zich wel actief in kunnen zetten voor individuele belangenbehartiging.

Door het jaar heen komen regelmatig individuele signalen binnen en worden activiteiten onder de aandacht van het GOL gebracht. Als bestuur maken we een keuze waar we wel actief op inspringen en wat we aan onze aandacht voorbij laten gaan. Hoewel het GOL primair gericht is op collectieve belangenbehartiging blijven individuele klachten of opmerkingen belangrijk voor ons. Achter deze klachten kunnen immers collectieve problemen schuilgaan!

Daarnaast streven we als GOL ernaar om zichtbaar te zijn zodat bij inwoners van Lelystad het GOL bekend is als organisatie die opkomt voor de belangen van mensen met een beperking. Daarom is eruit jaar een nieuwe algemene informatieve brochure over het GOL ontwikkeld en gedrukt. Ook nemen we waar mogelijk deel aan maatschappelijke activiteiten zoals een infomarkt of een dag van de GGZ. Door Covid-19 was dat dit jaar allen digitaal mogelijk.

Hieronder een greep uit de ongeplande acties en activiteiten:

- **BELASTINGAANGIFTE**  
De hulp voor de belastingaangifte had geen doorgang kunnen vinden in 2020. alle geplande afspraken werden geannuleerd door de plotseling lockdown die vanaf 16 maart was ingegaan.
- **INFORMATIEMARKT**  
In maart 2020 zou het GOL met een stand deelnemen aan de informatiemarkt in het gemeentehuis tijdens de Week van de Zorg. Door COVID-19 werd deze markt afgelast.
- **ORGANISEREN VAN EEN BRAINSTORM DAG “AGENDA INCLUSIEVE SAENLEVING” EN MEERJARENPLAN GOL**  
Door COVID-19 heeft deze dag niet plaats kunnen vinden

## **5. VOORUITBLIK 2020**

De activiteiten voor het komend jaar zijn vastgelegd in een afzonderlijk document het Jaarplan 2021. Bij het aanbieden van de begroting 2021 is dit jaarplan tevens aangeboden aan het college van burgemeester en wethouders van Lelystad.

## BIJLAGE 1

### Samenstelling Raad van Toezicht

Albert Kok: voorzitter vanaf oktober 2013 treedt af op 31-12- 2021

Functie: eigenaar Kok Consultancy te Lelystad.  
Nevenfunctie: penningmeester Stichting IDO te Lelystad;  
voorzitter Stichting Huisvesting Operatie Mobilisatie te Emmeloord;  
voorzitter Financiële Commissie Kerkcentrum het Anker;  
voorzitter Stichting Respijthuis te Lelystad  
voorzitter stichting De Fakkel  
voorzitter stichting Actie Behoud Ziekenhuis Lelystad  
penningmeester Stichting Muziekgroep Flevum te Lelystad;  
penningmeester Stichting Apollo te Lelystad  
lid RvC Werkbedrijf Lelystad BV.

Hessel-Jan Huzen: vicevoorzitter treedt af op 31-12- 2021

Functie: hoofd Financiën, Kwaliteit en Control bij het College ter Beoordeling van Geneesmiddelen te Utrecht.  
Nevenfunctie: vertrouwenscontactpersoon Judovereniging IJsselmeer te Lelystad.  
penningmeester diaconie Protestantse Gemeente Lelystad

Frans Hesse: secretaris treedt af op 31-12-2023

Functie: geen deelname aan het arbeidsproces.  
Nevenfunctie: voorzitter Tucht- en klachtencommissie Sv Lelystad;

### Het bestuur:

Ben Postuma	voorzitter	treedt af op 14-12-2021
Rita van Rhijn	secretaris	treedt af op 01-02-2023
Anton Soethof	penningmeester	treedt af op 18-01-2022
Sebastiaan van Hoegee	vicevoorzitter	treedt af op 20-04-2023
Margriet Doorenspleet	lid	treedt af op 08-10-2021
Peter Kuipers	lid	treedt af op 20-04-2023
Gea Mués	lid	treedt af op 17-12-2022
Nils IJkema	lid	treedt af op 25-11-2023

### Kantoormedewerkster

Amal Benyehia secretarieel - administratief medewerkster

### Projectgroep BTBV

Margriet Doorenspleet	voorzitter
Henk Vos	lid
Kees Reijman	lid
Paul van der Heijden	lid

Lia van Vliet	lid
Wim Meegdes	lid
Ine Tan	lid

Projectgroep Opleiding, Vorming en Training (OVT)

Gea Muès-Zuiderveld	voorzitter
Ellen Filart	lid namens MEE IJsseloevers ( incl. NAH)
Peter Kuipers	lid GOL
Brigitte Lycklama à Nijeholt-Puister	lid namens Stip/GGZ
Dineke Meijen	vrijwilliger
Ellen Plaisier	vrijwilliger

Vertegenwoordiging GOL in Cliëntenraad Sociaal Domein Lelystad

Peter Kuipers Bestuurslid Stichting GOL

Platform aangepast Sporten:

Peter Kuipers Bestuurslid Stichting GOL

## Bijlage 2

### **De Aangesloten Organisaties (AO)**

In 2020 bestond de AO uit de volgende leden:

Naam organisatie:

1. Bureau LWPC (Open je hart mantelkring)
2. Cliëntenraad Coloriet
3. Cliëntenraad de Uiterdonk
4. Crohn Colitis Ulcerosa NL afd. Flevoland/het Gooi
5. Dit koningskind Gooi & Omstreken
6. Dwarslaesie Organisatie Nederland
7. Epilepsie Vereniging Nederland
8. Fibromyalgie en Samenleving (F.E.S.)
9. Hart en Vaat Groep
10. Hartstichting
11. Hersenletselteam Flevoland
12. Humanitas
13. KansPlus
14. Kwintes regio midden en Noord Flevoland
15. Longfonds
16. Rolstoeltoegankelijke restaurants
17. Mentorschap Midden Nederland
18. MSVN
19. NVBS
20. Oogvereniging Flevoland
21. NVVS
22. OSOL
23. P.C.O.B.
24. Patiëntenvereniging WWT
25. Philadelphia Zorg Randmeren
26. Rode Kruis
27. SRF
28. Stichting Downsyndroom kern Flevoland
29. Stip GGZ
30. Het Vertelkastje

- 31. Welzijn Lelystad
- 32. Welzijn Lelystad, mantelzorg
- 33. Ypsilon
- 34. Zonnebloem



## Bijlage 3

### Voortgangsrapportage werkplan 2020

Nr.	Activiteit	
1	<b>BELANGENBEHARTIGING</b>	
	<b><i>Collectieve belangenbehartiging</i></b>	
1	overleg contactpersoon gemeente	Groen
2	monitoren besluitvorming gemeente op inclusie	Groen
3	geven van gevraagd en ongevraagd advies	Groen
4	periodiek overleg vak wethouder gemeente	Groen
5	onderhouden contacten met sleutelfiguren gemeente	Groen
	<b><i>Collectieve belangenbehartiging Wmo Cliëntenraad</i></b>	
6	op adviesaanvragen wordt tijdig gereageerd	Groen
7	geven van gevraagd en ongevraagd advies	Groen
8	overleg met secretaris en voorzitter Wmo Cliëntenraad	Groen
9	stimuleren dat vertegenwoordigers goed competenties hebben	Groen
10	periodiek overleg vertegenwoordigers in Wmo Cliëntenraad	Groen
11	stimuleren samenwerking GOL Wmo Cliëntenraad	Groen
12	klankgroep sociaal domein	Groen
	<b><i>Kennisstroom aangesloten organisaties</i></b>	
13	zo nodig organiseren bijeenkomst voor AO	Paars
14	onderhouden contact met aangesloten organisaties	Groen
15	consulteren AO bij beleidswijzigingen	Groen
16	benaderen nieuwe organisaties zich bij GOL aan te sluiten	Groen
17	samenstellen gemeente brede Voorlichtingsagenda	Groen
18	belastinghulp	Paars
	<b><i>Kennis en regelgeving</i></b>	
19	bijhouden kennis en regelgeving professional en vrijwilligers	Groen
20	stimuleren volgen voorlichtingsbijeenkomsten en cursussen	Groen
	<b><i>Draagvlak creëren</i></b>	
21	contacten onderhouden lokale politieke partijen	Groen
	<b><i>Website up to date houden</i></b>	
22	publiceren nieuwe berichten voor de website	Groen
23	publiceren nieuwsbrieven / activiteiten aangesloten organisaties	

	24	gemeente brede Voorlichtingsagenda publiceren op website	Groen
			Groen
<b>2</b>	<b>TOEGANKELIJKHEID</b>		
	<b><i>Bereikbaarheid, Toegankelijkheid, Bruikbaarheid en Veiligheid</i></b>		
	25	organiseren scootmobielen tocht	Paars
	26	uitdragen kennis en bewustwording bij partijen	Groen
	27	profilieren werkgroep in Lelystadse samenleving	Groen
	28	activiteit ontwikkelen in "Week van de toegankelijkheid"	Rood
	29	geven van gevraagd en ongevraagd advies	Groen
	30	beoordelen ingediende (ver)bouwplannen	Groen
	31	beoordelen toegankelijkheid schriftelijke of elektronische info	Groen
	32	vervolg uitvoeren publiciteitscampagne winkeliers	Rood
	33	verbeteren toegankelijkheid openbaar vervoer	Groen
	34	inventariseren en publiceren toegankelijkheid recreatiegebieden	Oranje
	35	uitreiken Pluim voor de toegankelijkheid	Rood
	36	adviseren en implementeren app Ongehinderd	Oranje
	37	toegankelijkheid monument	Groen
	38	advisering ondergrondse containers	Groen
<b>3</b>	<b>PARTICIPATIE</b>		
	<b><i>Bewustwording</i></b>		
	39	Bewustwording "Taal voor allemaal" bij organisaties	Oranje
	40	herkenbaar communiceren logo en slogan	Groen
	41	activiteiten om bewustwording te vergroten als de Prokkeldag	Paars
	42	Ed Luza prijs inzetten voor vergroten beeldvorming	Oranje
	43	ontwikkelen beleid voor inzetten ambassadeurs	Oranje
	44	informer en belonen sportverenigingen die zich positief inzetten	Oranje
	45	Herkenbaar communiceren Lelystad4all en slogan "Samen leven, Samen doen"	Groen
	46	vergroten bewustwording veiligheid bij mensen met beperking	Groen
	47	wereld gehandicapten dag activiteiten ontwikkelen	Rood
	48	deelnemen aan uitvoering gem. Intentiebesluit sportparticipatie	Groen
	49	peilen bewustwording door inzet mystery guest	Paars
	<b><i>Opleiding, vorming en training</i></b>		
	50	vervolgen en ontwikkelen lesprogramma's op scholen	Paars
	51	contact leggen met scholen	Groen
	52	geven van presentaties	Paars
	<b><i>Niet-geplande onderwerpen</i></b>		
	53	inventariseren individuele vraag voor collectieve voorlichting	Rood

<b>Oranje</b> = in de voorbereidingsfase
<b>Rood</b> = niet uitgevoerd
<b>Groen</b> = loopt op schema /gerealiseerd
<b>Paars</b> = niet kunnen uitvoeren