



# Jaarverslag 2022

Dit Jaarverslag is een uitgave van:  
Stichting GOL, voor mensen met een beperking  
De Schans 19-09,  
8231 KM Lelystad  
Tel.: 0320-230828  
e-mail: [info@gol-lelystad.nl](mailto:info@gol-lelystad.nl)  
website: [www.gol-elystad.nl](http://www.gol-elystad.nl)

## INHOUDSOPGAVE

Inleiding en samenvatting .....	4-5
1 Het Georganiseerd Overleg Lelystad (GOL)	
1.1 Missie, Visie en Strategie.....	6
1.2 Aangesloten Organisaties (AO).....	6
1.3 Bestuur.....	6-7
1.4 Raad van Toezicht.....	7
1.5 1.5 Werkplan 2020.....	7
2 Toegankelijkheid	
2.1 Projectgroep Bereikbaarheid, Toegankelijkheid, Bruikbaarheid en Veiligheid (BTBV).....	8
2.2 Overhandiging inventarisatie rapport Marker Wadden aan natuurmonumenten.....	8
2.3 Samenwerking met Centrada.....	9
2.4 Scootmobielen / Rolstoelentocht in natuurpark Lelystad.....	9
2.5 GOL Toegankelijkheid Certificaat uitgereikt aan Calisthenics en Bootcamp Plek LelyBarz Woldpark.....	10
2.6 GOL Toegankelijkheid Certificaat uitgereikt aan Kok Experience Lelystad & Kok CinemaxX Lelystad.....	11
2.7 Andere acties & activiteiten van de BTBV werkgroep.....	11-12
3 Participatie	
3.1 Projectgroep Opleiding, Vorming en Training (OVT).....	13
3.2 Bewustwording (personeel) winkeliers.....	13
3.3 Prokkelen.....	13-14
3.4 Gol - Ed Luza prijs.....	14
3.5 Aangepast sporten.....	14
4 Belangenbehartiging	
4.1 Cliëntenraad Sociaal Domein Lelystad.....	15
4.2 Formatie Cliëntenraad Sociaal Domein.....	15
5 Vooruitblik 2022.....	16
5.1 Inclusie Agenda.....	16
5.2 Samenwerking met Centrada.....	16
5.3 Samenwerking met natuurmonumenten (Marker Wadden).....	16
5.4 Samenwerking met gemeente Lelystad.....	17

5.5	Maatschappelijke agenda Lelystad.....	17
5.6	Ongehinderd.....	17
Bijlage 1 Samenstelling RvT, Bestuur en werkgroepen.....		18-19
Bijlage 2 Aangesloten organisaties.....		20-21

## INLEIDING en SAMENVATTING

Voor u ligt het jaarverslag 2022 van Stichting GOL. Een jaar met bestuurlijke wisselingen en waarin we weer langzaam los komen van de perikelen rond COVID-19.

We hebben diverse activiteiten weer op kunnen pakken en mooie resultaten geboekt. Door de wisselingen in het bestuur en een onderbezetting in de vrijwilligersgroep, is het echter beperkt gebleven tot de jaarlijks terugkerende activiteiten. Vanuit de werkgroep Toegankelijkheid (BTBV) zijn er wel mooie stappen gemaakt, onder andere in samenwerking met Centrada.

Ook dit jaar stonden vrijwilligers klaar om mee te werken aan activiteiten en signalen ter verbetering van deelname aan de samenleving, en daar zijn we heel blij mee.

Binnen het bestuur zijn Jeroen Kok en Arno Valkhof toegetreden in de rollen van secretaris en 2e penningmeester, en 1e penningmeester/controller. We hebben afscheid genomen van Judith Agatha, Anton Soethof en Gea Muès. Sebastiaan van Hoegge en Jeroen Kok hebben zitting genomen in de Cliëntenraad Sociaal Domein.

Zoals bekend worden beleidstaken door de bestuursleden uitgevoerd en de mogelijkheid om activiteiten op te kunnen pakken zijn daardoor beperkt. De druk op de bestuursleden is en blijft groot. Ondanks bovenstaande is het een productief jaar geweest.

Het VN-verdrag inzake de rechten van personen met een handicap is in Nederland op 14 Juli 2016 van kracht geworden, of met andere woorden: geratificeerd. Na de ratificatie van het Verdrag, is er nu sprake van een implementatiefase. Implementatie staat voor de invoering van een nieuwe standaard of een nieuw beleid. Eind maart 2017 heeft toenmalig staatssecretaris Van Rijn een Plan van Aanpak voor deze implementatie gepresenteerd. In het plan staat hoe de Rijksoverheid, gemeenten, ondernemers en maatschappelijke organisaties de komende jaren aan de slag gaan om Nederland toegankelijk te maken. Het Verdrag legt lidstaten geen harde resultaten of tijdspad op, maar lidstaten hebben wel de verantwoordelijkheid om te laten zien hoe ze bezig zijn met het implementatieproces. Overheden, bedrijven en maatschappelijke organisaties noemen activiteiten om de beginselen uit het Verdrag geleidelijk in de praktijk te verwezenlijken.

In Lelystad is een aantal jaren geleden een kadernota opgesteld, namelijk agenda 22, 2014-2019. In 2021 heeft het college zich ingezet voor het realiseren van een Inclusie Agenda. Bedoeld als handvat en levendig document. Het GOL is hier nauw bij betrokken, denkt en werkt hieraan mee en aan het einde van 2021 is deze agenda door het college goedgekeurd. In de gesprekken met bestuurder Rinze Broekema en de beleidsambtenaar Michel Langereis zijn er de eerste stappen gemaakt om dit meer vorm en inhoud te geven.

In de nieuwe samenstelling heeft het bestuur in het najaar van 2022 een heidag georganiseerd. Doel was om gezamenlijk op een kennisniveau te komen en de rollen duidelijker te verdelen. Daarnaast was het belangrijk om vooruit te kijken: Hoe geven we op

goede manier invulling aan onze doelstellingen en wat is er nodig en mogelijk om dit nog verder te verbeteren. Dit heeft ertoe geleid dat we in 2022 zijn gestart met meer ondersteuning op het gebied van communicatie en een verbeterplan voor onze website . In 2023 wordt hier verder invulling aan gegeven. We kiezen ervoor om ons zelf “Stichting GOL, voor mensen met een beperking” te noemen. De uitleg van de afkorting geeft veel ruis en wordt vaak verkeerd weergegeven. We hopen hiermee de herkenbaarheid te vergroten.

Er zijn mooie activiteiten geweest in het kader van toegankelijkheid. Zo is er op woensdag 2 februari 2022, het inventarisatierapport van de Marker wadden aan natuurmonumenten overhandigd. Natuurmonumenten zal met de aanbevelingen aan de slag gaan om de knelpunten op te lossen. de werkgroep zal in het voorjaar van 2023 een bezoek brengen aan het eiland om te controleren of de aanpassingen, zoals geadviseerd, zijn uitgevoerd.

Voor de rolstoeltoegankelijk Zeearend hut is er door een lid van de BTBV werkgroep mee gewerkt aan het ontwerp van een statief die op hoogte verstelbaar is gemaakt, zodat mensen die rolstoel en of scootmobiel gebonden zijn hier gebruik van kunnen maken om ook vogels te kunnen spotten.

Voorafgaand aan de gemeenteraadsverkiezingen heeft het GOL, in samenwerking met het OSOL en de Cliëntenraad Sociaal Domein, een verkiezingsmarkt georganiseerd met als thema het sociaal domein. Deze werd op zaterdag 5 maart in de hal van het stadhuis gehouden. Tijdens de verkiezingsmarkt konden Lelystedelingen vragen stellen aan de aanwezige vertegenwoordigers van de verschillende lokale politieke partijen.

Op 2 december 2022 heeft het GOL ook de Ed Luza prijs uitgereikt aan een Lelystedeling die veel betekent heeft voor inwoners met een beperking. De prijs van 2022 werd uitgereikt aan Koen de Wit. Koen is werkzaam op Praktijkschool De Steiger als praktijkdocent Groen, stagebegeleider en mede mentor van de combiklas BWO & Groen. Daarnaast onderhoudt hij al jaren, samen met zijn leerlingen, tuinen voor mensen met een beperking in Lelystad.

Tot slot heeft de inzet van alle vrijwilligers ervoor gezorgd dat het GOL zijn activiteiten kon bedenken en uitvoeren. Op de juiste momenten en met aansprekende resultaten hebben zij er mede voor gezorgd dat activiteiten van het GOL voor en door mensen met een beperking voor het voetlicht zijn gebracht. Aan het eind van het jaar, zijn de vrijwilligers en actief betrokkenen middels een ontspannen bijeenkomst bedankt voor hun inzet.

# 1. HET GEORGANISEERD OVERLEG LELYSTAD (GOL)

## 1.1. Missie, visie en strategie

### Missie

Het GOL behartigt professioneel, kwalitatief en optimaal de belangen van mensen met een beperking in Lelystad.

Onder mensen met een beperking worden verstaan: mensen met een lichamelijke, verstandelijke, zintuiglijke beperking en/of psychische problemen en chronisch zieken.

### Visie

Alle inwoners van Lelystad kennen het GOL als hét platform dat de belangen behartigt van mensen met een beperking.

Het GOL maakt zich sterk voor een 'inclusief' Lelystad waar iedere mens, met of zonder beperking, mee kan doen in de samenleving en gelijke rechten en kansen heeft ( conform geratificeerd VN Verdrag).

Alle betrokkenen zijn ervan overtuigd dat de inbreng van ervaringsdeskundigen onmisbaar is om te komen tot lokaal inclusief beleid.

Er is samenwerking gerealiseerd tussen mensen met een beperking en hun naasten, belangenbehartigers, beleidsmakers, ambtenaren en politici.

### Strategie

Het GOL informeert, adviseert, ondersteunt en wisselt ervaringen uit met mensen met een beperking via de aangesloten cliënten- en patiëntenorganisaties, de website, nieuwsbrieven, symposia en de media. Het GOL neemt actief en resultaatgericht deel aan relevante overlegstructuren.

Het GOL zet activiteiten op om inclusief beleid onder de aandacht te brengen van de Lelystadse samenleving. Het GOL geeft gevraagd en ongevraagd advies over zaken die direct of indirect mensen met een beperking aangaan.

## 1.2. Aangesloten Organisaties (AO)

Conform de statuten zijn de aangesloten organisaties op de gebruikelijke wijze op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen op het gebied van de decentralisatie en andere terreinen. Er is een pagina op de website waar nieuwsbrieven en andere relevante informatie van Aangesloten Organisaties gepubliceerd worden. Het aantal Aangesloten Organisaties bij het GOL bedraagt 34 (zie bijlage 2).

## 1.3. Bestuur

Er zijn diverse wisselingen geweest in het bestuur. Gea Muès, Anton Soethof en Judy Agata hebben in de loop van 2022 afscheid genomen. Jeroen Kok en Arno Valkhof zijn toegetreden tot het bestuur. Het bestuur bestaat nu uit Margriet van Oosten, Jeroen Kok, Arno Valkhof, Sebastiaan van Hoegge en Margriet Doorenspleet.

Zie voor samenstelling en taken bijlage 1.

#### **1.4. Raad van Toezicht**

De Raad van Toezicht (RvT) is gewijzigd. Eind 2022 hebben Albert Kok en Hessel-Jan Huzen afscheid genomen. Zij hebben in 2022 de begroting voor 2023 van het GOL goedgekeurd. De RvT is zeer betrokken bij het reilen en zeilen van de stichting en geeft regelmatig advies aan het bestuur. De voorzitter van het bestuur heeft 2 keer per jaar overleg met de voorzitter van de RvT. Daarnaast vindt er 2 keer per jaar een gezamenlijke vergadering plaats van de voltallige RvT en het bestuur. In 2023 is een nieuwe RvT toegetreden, bestaande uit Chris van Veluwen, Theo Caldenhoven en Janneke Pikkert. Zij hebben de jaarrekening 2022 goedgekeurd.

#### **1.5. Werkplan 2022**

In 2022 is gewerkt met een bestuurlijk vastgesteld werkplan. Dit jaarverslag is een weergave van de uitvoering van dat werkplan.

## 2. TOEGANKELIJKHEID

### 2.1. Werkgroep Bereikbaarheid, Toegankelijkheid, Bruikbaarheid en Veiligheid (BTBV)

Deze werkgroep adviseert de gemeente, aannemers, projectontwikkelaars en architecten bij het ontwerpen en inrichten van openbare gebouwen. Evenals bij nieuwbouwprojecten, veranderingen in het openbaar gebied en in de natuur in de omgeving van Lelystad. De werkgroep onderneemt actie op signalen van mensen met een beperking ten aanzien van de bereikbaarheid, toegankelijkheid, bruikbaarheid en veiligheid. Toegankelijkheid betreft in eerste instantie openbare gebouwen zoals het stadhuis en horeca en uitgaansgelegenheden en openbare ruimte. Met toegankelijkheid wordt ook "uitgankelijkheid" bedoeld. Kan men ook veilig een gebouw uit in geval van een calamiteit? B.v. door het gebruik van aanduiding borden. Toegankelijkheid gaat ook over informeren, communiceren en omgaan met een persoon met een beperking. Vaak is een helpende hand of eenvoudig taalgebruik al voldoende. De volgende onderwerpen zijn in het verslagjaar opgepakt.

### 2.2 Overhandiging inventarisatie rapport Marker Wadden aan natuurmonumenten



Op woensdag 2 februari 2022, vond de overhandiging van het rapportage toegankelijkheid Marker Wadden plaats aan natuurmonumenten.

Een mooi resultaat van de medewerkers van de werkgroep BTBV van het GOL!

<https://www.omroepflevoland.nl/.../rapport-over...>



### 2.3 Samenwerking met Centrada



Begin 2022 heeft het GOL gesprekken gehad met Centrada over het levensbestendig maken van hun gebouwen. Centrada heeft erkend dat niet alle gebouwen toegankelijk zijn, uit kostenoverwegingen zijn sommige gebouwen niet aangepast. Een voorbeeld hiervan zijn de gebouwen Lars en Lilly. Het toegankelijk maken van deze appartementen maakt het immers duur voor starters en jongeren.

Centrada is ingegaan op het aanbod van het GOL om preventief te kijken naar de staat van de gebouwen. Afsproken is dat wij een aantal appartementencomplexen preventief gaan checken en inventariseren op de toegankelijkheid.

De leden en ervaringsdeskundigen van de BTBV werkgroep hebben appartementencomplexen de Buizerd en Leyackers geïnventariseerd op toegankelijkheid en rapportages van de inventarisaties zijn aan centrada overhandigd. Begin 2023 worden de eerste aanpassingen uitgevoerd.

### 2.4 Scootmobielen / rolstoelentocht in natuurpark Lelystad



Ter bevordering van de bewustwording, heeft stichting GOL, voor mensen met een beperking, op dinsdag 16 augustus 2022 een rolstoelen - scootmobielen tocht georganiseerd met een geweldige gids in natuurpark Lelystad. De tocht was een groot succes en deelnemers waren

heel enthousiast.

## 2.5. GOL Toegankelijkheid Certificaat uitgereikt aan Calisthenics en Bootcamp Plek LelyBarz Woldpark



Op zaterdag 19 november 2022 heeft het GOL samen met de heer Derks, directeur van het Sportbedrijf Lelystad, het GOL toegankelijkheid certificaat uitgereikt aan Calisthenics en Bootcampplek LelyBarz Woldpark.

Op advies van voormalige wethouder van sport Jack Schone, hebben de initiatiefnemers van LelyBarz Woldpark, de heren Olav Wilke, Elson Soares en Cris Grasso, begin april 2022 een e-mail gestuurd naar het GOL met de vraag of wij suggesties, ideeën en adviezen hebben hoe de plek toegankelijk te maken ook voor mindervaliden.

Met een aantal BTBV werkgroep leden was er gelijk een afspraak gepland en hebben wij samen het plan en de tekeningen bestudeerd en besproken. Met de adviezen van de werkgroep is er

voortvarend mee aan de slag gegaan. Zo is de Calisthenics en Bootcamp Plek toegankelijk voor rolstoelgebruikers, bepaalde optrekstangen zijn ook op hoogte gemaakt voor mensen die in een rolstoel zitten. Ook zijn er reflecterende kleuren gebruikt voor mensen die slechtziend zijn.



## 2.6. GOL Toegankelijkheid Certificaat uitgereikt aan Kok Experience Lelystad & Kok CinemaxX Lelystad



Op zaterdag 15 oktober 2022 heeft de werkgroep toegankelijkheid van het GOL samen met wethouder Sjaak Kruis, die zijn collega Rinze Broekema verving, het GOL toegankelijkheid certificaat uitgereikt aan Kok experience & Kok experience CinemaxX.

Toen wij begin april contact hadden

gelegd met de eigenaar van de Kok belevingswereld Lelystad dhr. Johan Kok, met de vraag of het GOL het complex mocht inventariseren op toegankelijkheid en adviezen hierop uitbrengen, was hij blij met het aanbod en is voortvarend met de adviezen van de werkgroep aan de slag gegaan.

Met het prachtig resultaat dat de Kok experience Lelystad en de Kok CinemaxX Lelystad nu toegankelijk zijn voor alle mensen, ook mensen met een beperking.

## 2.7. Andere acties & activiteiten van de BTBV werkgroep

De volgende onderwerpen zijn in het verslagjaar opgepakt:

- Op 28 april 2022 heeft de Werkgroep BTBV de eerste Toegankelijkheid adviezen gegeven voor het plan stationsplein (oost) aan de projectleiders van de gemeente.
- Op 14 juni 2022 heeft de werkgroep BTBV de eerste toegankelijkheid adviezen gegeven voor het plan eiland busstation aan de projectleiders van de gemeente.
- Op 30 juni 2022 opnieuw Bataviahaven geïnventariseerd (Lelybaan). De rapportage met adviezen voor aanpassingen overhandigd aan de projectleider van de gemeente.
- Op 5 juli 2022 heeft de werkgroep BTBV met enkele projectleiders van de gemeente een rondgang gemaakt door het theaterkwartier en de Neringweg, hierop adviezen gegeven voor herinrichting.
- Op 28 juli 2022 heeft de werkgroep BTBV adviezen gegeven aan de organisatoren van LelySTART betreffende het toegankelijk maken van het evenement. ook overhandigd de officiële nota : "Toegankelijkheid Evenementen".

- Op 25 oktober 2022 heeft de werkgroep BTBV een gesprek gehad met projectleiders van de gemeente over de gevaarlijke molgoten, samen geprobeerd tot een oplossing te komen.
- Op 22 november 2022 heeft de werkgroep BTBV samen met de projectleider van de gemeente op locatie ondergrondse containers geïnventariseerd. Aansluitend hierop goede afspraken gemaakt.
- Op 24 november 2022 was de werkgroep BTBV aanwezig geweest bij de stakeholder bijeenkomst "station oost". Afgesproken met de projectleiders dat de werkgroep betrokken wordt bij de plannen om te zorgen voor een goede toegankelijkheid.

### 3. PARTICIPATIE

#### 3.1. Projectgroep Opleiding, Vorming en Training (OVT)

De projectgroep 'Opleiding, Vorming en Training' heeft zich ten doel gesteld om door diverse activiteiten het bewustwordingsproces op gang te houden wat betreft de omgang met mensen met een beperking. Deze omgang behelst niet alleen woord en gebaar, maar ook beleidszaken.

Het is een continu proces om te komen tot een inclusieve samenleving.

In 2022 zouden we verder gaan met de voorlichting in het voortgezet onderwijs en in het basisonderwijs. Maar door een gebrek aan trekkers en vrijwilligers heeft dit geen doorgang kunnen vinden. Het bestuur zal in 2023 bezien of en hoe deze zaken opgepakt kunnen worden.

#### 3.2. Bewustwording (personeel) winkeliers

Het is al enkele jaren gebruikelijk dat we met een 'Mystery Guest' het winkelpersoneel een spiegel voorhouden wat hun manier van werken betekent voor iemand met een beperking. In 2022 heeft dit initiatief helaas geen doorgang kunnen vinden. In 2023 bekijken we of dit project wel doorgang kan vinden.

#### 3.3. Prokkelen



Stichting GOL organiseerde, op donderdag 1 september 2022, samen met de Werfsjob en de Kubus, de Prokkeldag. Dit jaar was het doel om de cliënten kennis te laten maken met kunst.



Wethouder Rinze Broekema nam een kijkje bij de Prokkeldag en deed mee met een activiteit. 'Gemeente Lelystad zet, samen met andere organisaties, in op activiteiten en beleid om tot een inclusieve samenleving te komen waarin iedereen mee kan doen. Deze Prokkeldag laat heel goed zien dat mensen mét en zonder verstandelijke beperking samen leuke activiteiten kunnen ondernemen', aldus de wethouder.

De cliënten hebben samen met begeleiders onder leiding van kunstenaar Hein Walter gewerkt aan een mooi kunstwerk.

### 3.4. Uitreiking GOL-Ed Luza prijs 2022



Jaarlijks reikt het GOL, voor mensen met een beperking in Lelystad, de GOL-Ed Luza prijs uit. Ed Luza heeft als vrijwilliger veel voor het GOL gedaan. In samenwerking met de familie Luza wordt deze traditie in stand gehouden.

De prijs is bedoeld om een persoon, groep of organisatie die een belangrijke bijdrage heeft geleverd aan de volwaardige deelname van mensen met een beperking in de Lelystadse samenleving, te eren.

De prijs is op 2 december 2022 uitgereikt aan de heer Koen de Wit. Koen is werkzaam op Praktijkschool De Steiger als praktijkdocent groen, stage begeleider en mede mentor van de combiklas BWO & Groen. Het bestuur van GOL Lelystad heeft Koen als winnaar uitgekozen vanwege zijn jarenlange inzet om samen met zijn leerlingen tuinen te onderhouden en winter klaar te maken voor mensen met een beperking. Dit gebruikt Koen om zijn leerlingen op te leiden en tegelijkertijd mensen die het moeilijk hebben een handje te helpen.

Koen zet zich al jaren in voor zijn leerlingen, hij zorgt ervoor dat leerlingen stage kunnen lopen bij bedrijven in de regio, hij ondersteunt en begeleidt ze daarbij, om er uiteindelijk met een arbeidscontract door te stromen naar werk.

### 3.5. Platform aangepast sporten

Het GOL is vertegenwoordigd in het platform aangepast sporten. Maar door tekort aan

## 4. BELANGENBEHARTIGING

### 4.1. Cliëntenraad Sociaal Domein Lelystad

De cliëntenraad Sociaal Domein adviseert het college van b en w en de gemeenteraad van Lelystad over het sociaal domein. De cliëntenraad Sociaal Domein bestond in 2022 uit 14 personen met deskundigheid in de domeinen:

- Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO)
- Participatie en armoede (Participatiewet)
- Jeugd (Jeugdwet)

Sinds anderhalf jaar werkt de Cliëntenraad Sociaal Domein met werkgroepen: een voor elk van de voornoemde domeinen. Ad hoc worden werkgroepen ingesteld als dat nodig wordt geacht. Dat is gebeurd bij de ontwikkeling van de Maatschappelijke Agenda van de gemeente Lelystad. De werkgroepen zijn betrokken bij het maken en evalueren van beleid en hebben geregeld contact daarover met ambtenaren, cliënten en betrokkenen in het veld.

Het GOL levert in 2022 twee leden voor deze cliëntenraad: Jeroen Kok (werkgroep WMO) en Sebastiaan van Hoegee (werkgroep jeugd).

### 4.2 Individuele belangenbehartiging en deelname (promotie)activiteiten

Door het jaar heen komen regelmatig individuele signalen binnen en worden activiteiten onder de aandacht van het GOL gebracht. Als bestuur maken we een keuze waar we wel actief op inspringen en wat we aan onze aandacht voorbij laten gaan. Hoewel het GOL primair gericht is op collectieve belangenbehartiging, blijven individuele klachten of opmerkingen belangrijk voor ons. Achter deze klachten kunnen immers collectieve problemen schuilgaan!

Daarnaast streven we als GOL ernaar om zichtbaar te zijn zodat bij inwoners van Lelystad het GOL bekend is als organisatie die opkomt voor de belangen van mensen met een beperking.

- EEN TEGEN EENZAAMHEID – LELYSTAD  
Bijeenkomsten van diverse verbonden partijen met workshops en netwerkmogelijkheid. In 2022 heeft het GOL zich hieraan verbonden. Er zijn bij deze bijeenkomst nieuwe waardevolle contacten gelegd, voor een vervolg in 2023.
- APP LELYSTAD MET ELKAAR  
Het GOL staat vermeld in deze app als deelnemende partij. De app verbindt mensen in Lelystad met elkaar.

## 5. VOORUITBLIK 2023

De activiteiten voor het komend jaar zijn vastgelegd in een afzonderlijk document het Jaarplan 2023. Bij het aanbieden van de begroting 2023 is dit jaarplan tevens aangeboden aan het college van burgemeester en wethouders van Lelystad.

Hieronder volgt van een aantal toekomstige activiteiten en korte beschrijving.

### 5.1. Inclusie agenda

Het GOL en de gemeente Lelystad streven naar een inclusieve samenleving waar elke Lelystedeling kan participeren. De inclusie agenda is aangenomen door het college van B&W en de raad. De bedoeling is dat de agenda breed gedragen wordt, door verschillende instanties uit Lelystad. Hierin zal het GOL het voortouw nemen. De agenda is een levendig document waarin telkens thema's en punten zullen worden toegevoegd en afgehaald.

### 5.2. Samenwerking met Centrada

Naar aanleiding van een onderlinge bijeenkomst tussen de twee organisaties, is er besloten om als pilot twee appartementencomplexen (Lars & Lilly) te inventariseren op bruikbaarheid, toegankelijkheid, bereikbaarheid en veiligheid. Deze inventarisatie zal door de werkgroep bruikbaarheid, toegankelijkheid, bereikbaarheid en veiligheid (hierna verder te lezen als BTBV) uitgevoerd worden.

Zowel het GOL als Centrada vinden het belangrijk dat de appartementencomplexen en woningen duurzaam levensbestendig zijn en werken daarom graag preventief. Wanneer de resultaten van de pilot zijn besproken, zullen naar alle waarschijnlijkheid de andere appartementencomplexen/woningen, die in beheer zijn van Centrada, worden geïnventariseerd.

### 5.3. Samenwerking met Natuurmonumenten (Marker Wadden)

In het najaar van 2021, op 4 oktober tijdens de week van de toegankelijkheid, vond de inventarisatie en toetsing op toegankelijkheid van de wandelpaden, de voorzieningen op het eiland als wel de overtocht met de boot ernaartoe plaats.

Woensdag 2 februari, vond de overhandiging van het rapportage toegankelijkheid Marker Wadden plaats aan natuurmonumenten met aanbevelingen en verbeterpunten. Een mooi resultaat van de medewerkers van de werkgroep BTBV van het GOL voor dit nieuwe stukje Nederland!

Tijdens het overhandigen van het rapport is er door natuurmonumenten en het GOL afgesproken dat de inventarisatie van de Marker Wadden, jaarlijks zal plaatsvinden.

Dit zal gedaan worden door de werkgroep BTBV.



#### **5.4. Samenwerking met gemeente Lelystad**

Het GOL vindt het belangrijk dat er een goede samenwerking is met de gemeente Lelystad en is dan ook blij om te zien dat de gemeente Lelystad ook streeft naar een inclusieve samenleving, waarin ieder Lelystedeling kan participeren. Het GOL is ook blij met de toezeggingen vanuit de gemeente betreffende de opdrachten het inclusiever maken van het Sportbedrijf Lelystad en het Theaterkwartier.

Bij het inclusiever maken van het Sportbedrijf Lelystad heeft het GOL de opdracht gekregen om zowel het gebouw als de aangeboden activiteiten te inventariseren op de inclusiviteit voor alle Lelystedelingen.

#### **5.5. Maatschappelijke Agenda Lelystad**

Het GOL vindt het belangrijk dat inclusie onderdeel is van de op te stellen Maatschappelijke Agenda van de gemeente Lelystad. Deze nieuwe Maatschappelijke Agenda komt voort uit het Raadsakkoord van 2022 en moet voor 10 jaar gaan gelden. O.a. via de Cliëntenraad Sociaal Domein is het GOL hierbij betrokken.

#### **5.6. Ongehinderd**

Het GOL zal samen met de gemeente de samenwerking met Ongehinderd onderzoeken. Ongehinderd is een landelijk opererende organisatie, die nu ook activiteiten in Lelystad ontwikkelt voor mensen met een beperking. Ongehinderd heeft o.a. een app en toetst locaties op toegankelijkheid.

## BIJLAGE 1

### Raad van Toezicht 17-03-2023

Chris van Veluwen

treedt af op 01-02-2027

Functie:

Voorzitter Raad van  
toezicht

Nevenfunctie:

Gepensioneerd.

Theo Caldenhoven

treedt af op 01-02- 2027

Functie:

Lid Raad van toezicht

Nevenfunctie:

Gepensioneerd.

Voorzitter van de VvE

Eureka appartementen

Secretaris Harmonieorkest

Lelystad

Janneke Pikkert-van Hulst:

treedt af op 01-02-2027

Nevenfunctie:

Projectmanager

Kringloopwinkel De Groene

Sluis.

Klimaatburgemeester

Lelystad

De leden van de Raad van Toezicht ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden voor het GOL.

### Het bestuur 17-03-2023:

Margriet van Oosten

voorzitter

treedt af op 01-10-2023

Sebastiaan van Hoegee

vicevoorzitter

treedt af op 20-04-2023

Arno Valkhof

1<sup>ste</sup> penningmeester / controller

treedt af op 01-04-2026

Jeroen Kok

Secretaris / 2<sup>de</sup> penningmeester

treedt af op 01-04-2026

Margriet Doorenspleet

Algemeen bestuurslid

treedt af op 08-10-2023

De bestuursleden ontvangen  
geen beloning voor hun  
werkzaamheden voor het  
GOL.

Kantoormedewerkster

Amal Benyehia

secretarieel - administratief medewerkster

Projectgroep BTBV

Margriet Doorenspleet

voorzitter

Henk Vos

lid

Paul van der Heijden

lid

Lia van Vliet

lid

Wim Meegdes

lid

Projectgroep Opleiding, Vorming en Training (OVT)

Sebastiaan van Hoegee

vicevoorzitter GOL

Ellen Filart

lid namens MEE IJsseloevers ( incl. NAH)

Brigitte Lycklama à Nijeholt-Puister

lid namens Stip/GGZ

Ellen Plaisier

vrijwilliger

Dineke Meijen

vrijwilliger

Vertegenwoordiging GOL in Cliëntenraad Sociaal Domein Lelystad

Jeroen Kok

Secretaris & 2<sup>de</sup> penningmeester van het GOL

Sebastiaan van Hoegee

vicevoorzitter van het GOL

Platform aangepast Sporten:

Vacant

## Bijlage 2

### **De Aangesloten Organisaties (AO) In 2022**

bestond de AO uit de volgende leden:

#### Naam organisatie:

1. Bureau LWPC (Open je hart mantelkring)
2. Cliëntenraad Coloriet
3. Cliëntenraad de Uiterdon
4. Crohn Colitis Ulcerosa NL afd. Flevoland/het Gooi
5. Dit koningskind Gooi & Omstreken
6. Dwarslaesie Organisatie Nederland
7. Epilepsie Vereniging Nederland
8. Fibromyalgie en Samenleving (F.E.S.)
9. Hart en Vaat Groep
10. Hartstichting
11. Hersenletselteam Flevoland
12. Humanitas
13. KansPlus
14. Kwintes regio midden en Noord Flevoland
15. Longfonds
16. Rolstoeltoegankelijke restaurants
17. Mentorschap Midden Nederland
18. MSVN
19. NVBS
20. Oogvereniging Flevoland
21. NVVS 22. OSOL
23. P.C.O.B.
24. Patiëntenvereniging WWT
25. Philadelphia Zorg Randmeren
26. Rode Kruis
27. SRF
28. Stichting Downsyndroom kern Flevoland
29. Stip GGZ
30. Het Vertelkastje
31. Welzijn Lelystad
32. Welzijn Lelystad, mantelzorg
33. Ypsilon

## 34. Zonnebloem