



Jaarverslag 2021

Dit jaarverslag is een uitgave van:
Stichting Georganiseerd Overleg Lelystad
De Schans 19-09,
8231 KM Lelystad
Tel.: 0320-230828
e-mail: info@gol-lelystad.nl
Website: www.gol-lelystad.nl

INHOUDSOPGAVE

Vooraf	3-4
1 Het Georganiseerd Overleg Lelystad (GOL)	
1.1 Missie, Visie en Strategie.....	5
1.2 Aangesloten Organisaties (AO).....	5
1.3 Bestuur.....	5
1.4 Raad van Toezicht.....	6
1.5 Werkplan 2020.....	6
2 Toegankelijkheid	
2.1 Projectgroep Bereikbaarheid, Toegankelijkheid, Bruikbaarheid en Veiligheid (BTBV).....	6
2.2 Acties.....	6-7
3 Participatie	
3.1 Projectgroep Opleiding, Vorming en Training (OVT).....	7
3.2 Bewustwording (personeel) winkeliers.....	7-8
3.3 Prokkelen.....	8
3.4 Gol - Ed Luza prijs.....	8
3.5 Aangepast sporten.....	8
4 Belangenbehartiging	
4.1 Cliëntenraad Sociaal Domein Lelystad.....	9
4.2 Formatie Cliëntenraad Sociaal Domein.....	10
4.3 (Individuele) belangenbehartiging en deelname (promotie) activiteiten	10
5 Vooruitblik 2022.....	12
5.1 Inclusie Agenda.....	11
5.2 Samenwerking met Centrada.....	11
5.3 Samenwerking met natuurmonumenten (Markerwadden).....	11
5.4 Samenwerking met gemeente Lelystad.....	12
Bijlage 1 Samenstelling RvT, Bestuur en werkgroepen.....	13-14
Bijlage 2 Aangesloten organisaties.....	15-16

VOORAF

Voor u ligt het jaarverslag 2021 van Stichting GOL. Een bewogen jaar, met aan de ene kant bestuurlijke wisselingen en opnieuw een jaar dat grotendeels in het teken stond van COVID-19. Er waren mooie plannen voor activiteiten en nieuwe aandachtsgebieden maar helaas heeft een deel hiervan geen voortgang kunnen hebben. Aan het einde van 2021 hebben we wel weer wat activiteiten opgepakt waar mogelijk en dat leidde dan ook direct weer tot positieve reacties vanuit de samenleving.

Ook dit jaar stonden vrijwilligers klaar om mee te werken aan activiteiten en signalen ter verbetering van deelname aan de samenleving, en daar zijn we heel blij mee. En ook voor hen geldt dat ze wel klaarstonden maar dat veel geen voortgang heeft kunnen hebben.

Binnen het bestuur is Margriet van Oosten in het najaar toegetreden en heeft de rol van voorzitter op zich genomen. In november heetten we ook Judy Agata welkom als algemeen bestuurslid. We namen afscheid van Rita van Rhijn, Ben Postuma, Peter Kuipers en Nils Ijkema.

Ook hadden we een deel van het jaar te maken met ziekte en daardoor afwezigheid van de administratief medewerkster. Veel van haar taken zijn opgepakt door een van de bestuursleden.

Zoals bekend worden beleidstaken door de bestuursleden uitgevoerd en de mogelijkheid om activiteiten op te kunnen pakken zijn daardoor beperkt. De druk op de bestuursleden is en blijft groot en daarbij kwam dit jaar de grote onzekerheid over wat er wel en niet mogelijk was als gevolg van COVID-19. Ondanks bovenstaande is het een productief jaar geweest. Een aantal voorgenomen acties is uitgevoerd. De werkgroepen Opleiding, Vorming en Training (OVT), Bereikbaarheid, Toegankelijkheid, Bruikbaarheid en Veiligheid (BTBV) en Aangepast Sporten hebben een paar van hun voornemens gerealiseerd. Ook hebben de vertegenwoordigers in de Cliëntenraad Sociaal Domein hun bijdrage geleverd.

Het VN-verdrag inzake de rechten van personen met een handicap is in Nederland op 14 Juli 2016 van kracht geworden, of met andere woorden: geratificeerd. Na de ratificatie van het Verdrag, is er nu sprake van een implementatiefase. Implementatie staat voor de invoering van een nieuwe standaard of een nieuw beleid. Eind maart 2017 heeft toenmalig staatssecretaris Van Rijn een Plan van Aanpak voor deze implementatie gepresenteerd. In het plan staat hoe de Rijksoverheid, gemeenten, ondernemers en maatschappelijke organisaties de komende jaren aan de slag gaan om Nederland toegankelijk te maken. Het Verdrag legt lidstaten geen harde resultaten of tijdspad op, maar lidstaten hebben wel de verantwoordelijkheid om te laten zien hoe ze bezig zijn met het implementatieproces. Overheden, bedrijven en maatschappelijke organisaties noemen activiteiten om de beginselen uit het Verdrag geleidelijk in de praktijk te verwezenlijken.

In Lelystad is een aantal jaren geleden een kadernota opgesteld, namelijk agenda 22, 2014-2019. In 2021 heeft het college zich ingezet voor het realiseren van een Inclusieagenda. Bedoeld als handvat en levendig document. Het GOL is hier nauw bij betrokken, denkt en werkt hieraan mee en aan het einde van 2021 is deze agenda door het college goedgekeurd. Het GOL werkt zo actief mee aan het tot stand komen van een inclusieve samenleving, met name voor mensen met een beperking! Als reactie hierop is in 2019 binnen het GOL een voorzichtige gestart gemaakt met een nieuw vijfjarenplan en dit zou dit jaar verder vorm krijgen. Door een samenloop van omstandigheden, COVID-19 en een wisseling van de gemeentelijke beleidsmedewerker Welzijn en de bestuursamenstelling bij het GOL, is het niet mogelijk geweest om het vijfjarenplan te schrijven. In 2022 zal hier een vervolg aan worden gegeven.

Er zijn mooie activiteiten geweest in het kader van toegankelijkheid. Zo is de Zeearendhut rolstoeltoegankelijk gemaakt. Het GOL had in een eerder stadium daarover geadviseerd. Ook heeft het GOL in oktober op uitnodiging van Natuurmonumenten de Markerwadden bezocht en zowel de reis ernaartoe als de trip op de Markerwadden zelf beoordeeld op toegankelijkheid. Een advies daarover wordt in februari 2022 gepresenteerd aan Natuurmonumenten.

Het GOL heeft in het najaar ook tweemaal de Ed Luzaprijs uitgereikt aan twee Lelystedelingen die veel betekenen voor inwoners met een beperking. De prijs van 2020 werd uitgereikt aan de vrijwilligers van JTL en de prijs van 2021 werd uitgereikt aan Rob van der Veer, coach van het G-team bij Batavia'90.

Tot slot heeft de inzet van alle vrijwilligers ervoor gezorgd dat het GOL zijn activiteiten, die nog mogelijk waren, kon doen. Op de juiste momenten en met aansprekende resultaten hebben zij er mede voor gezorgd dat activiteiten van het GOL voor en door mensen met een beperking voor het voetlicht zijn gebracht en met name willen we hier de sportdag visueel beperkten noemen! Deze sportdag en andere activiteiten zijn gelukkig ook aan de plaatselijke politiek niet ongemerkt voorbijgegaan. Een resultaat waar we trots op zijn.

Aan het eind van het jaar, zijn de vrijwilligers en actief betrokkenen middels een kerstkaart en een versnapering bedankt.

1. HET GEORGANISEERD OVERLEG LELYSTAD (GOL)

1.1. Missie, visie en strategie

Missie

Het GOL behartigt professioneel, kwalitatief en optimaal de belangen van mensen met een beperking in Lelystad.

Onder mensen met een beperking worden verstaan: mensen met een lichamelijke, verstandelijke, zintuiglijke beperking en/of psychische problemen en chronisch zieken.

Visie

Alle inwoners van Lelystad kennen het GOL als hét platform dat de belangen behartigt van mensen met een beperking.

Het GOL maakt zich sterk voor een 'inclusief' Lelystad waar iedere mens, met of zonder beperking, mee kan doen in de samenleving en gelijke rechten en kansen heeft (conform geratificeerd VN Verdrag).

Alle betrokkenen zijn ervan overtuigd dat de inbreng van ervaringsdeskundigen onmisbaar is om te komen tot lokaal inclusief beleid.

Er is samenwerking gerealiseerd tussen mensen met een beperking en hun naasten, belangenbehartigers, beleidsmakers, ambtenaren en politici.

Strategie

Het GOL informeert, adviseert, ondersteunt en wisselt ervaringen uit met mensen met een beperking via de aangesloten cliënten- en patiëntenorganisaties, de website, nieuwsbrieven, symposia en de media. Het GOL neemt actief en resultaatgericht deel aan relevante overlegstructuren.

Het GOL zet activiteiten op om inclusief beleid onder de aandacht te brengen van de Lelystadse samenleving. Het GOL geeft gevraagd en ongevraagd advies over zaken die direct of indirect mensen met een beperking aangaan.

1.2. Aangesloten Organisaties (AO)

Conform de statuten zijn de aangesloten organisaties op de gebruikelijke wijze op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen op het gebied van de decentralisatie en andere terreinen. Er is een pagina op de website waar nieuwsbrieven en andere relevante informatie van Aangesloten Organisaties gepubliceerd worden.

Het aantal Aangesloten Organisaties bij het GOL bedraagt 34 (zie bijlage 2).

1.3. Bestuur

Er zijn diverse wisselingen geweest in het bestuur. Rita, Ben, Peter en Nils hebben afscheid genomen. Margriet van Oosten en Judy Agata zijn toegetreden. Het bestuur bestaat nu uit zes leden.

Rekening houdend met elkaars competenties, is ieder bestuurslid verantwoordelijk voor een specifieke taak en bevoegd namens het bestuur te opereren. Zie voor samenstelling en taken bijlage 1.

1.4. Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) is gewijzigd. Door omstandigheden hebben we afscheid moeten nemen van Frans Hesse. Hiermee verliest het GOL een waardevol lid voor de RvT. De andere leden van de RvT zouden in 2022 af kunnen treden. Zij hebben aangegeven daarvan gebruik te willen maken, maar tegelijkertijd dit pas te doen zodra er een nieuw ervaren RvT-lid gevonden is. De RvT is zeer betrokken bij het reilen en zeilen van de stichting en geeft regelmatig advies aan het bestuur. De voorzitter van het bestuur heeft 2 keer per jaar overleg met de voorzitter van de RvT. Daarnaast vindt er 2 keer per jaar een gezamenlijke vergadering plaats van de voltallige RvT en het bestuur.

1.5. Werkplan 2021

Het doel was om in 2021 te werken met een bestuurlijk vastgesteld werkplan. De voorzitters van de werkgroepen rapporteren in de bestuursvergadering de voortgang van de projecten. Door Corona enerzijds en de diverse wisselingen in het bestuur anderzijds is niet consequent gewerkt met dit werkplan. In het najaar werden ook nieuwe vragen vanuit het college aan het GOL gesteld. Dit vraagt om herijking van het werkplan zoals het er ligt in 2022.

2. TOEGANKELIJKHEID

2.1. Werkgroep Bereikbaarheid, Toegankelijkheid, Bruikbaarheid en Veiligheid (BTBV)

Deze werkgroep adviseert de gemeente, aannemers, projectontwikkelaars en architecten bij het ontwerpen en inrichten van openbare gebouwen. Evenals bij nieuwbouwprojecten, veranderingen in het openbaar gebied en in de natuur in de omgeving van Lelystad. De werkgroep onderneemt actie op signalen van mensen met een beperking ten aanzien van de bereikbaarheid, toegankelijkheid, bruikbaarheid en veiligheid. Toegankelijkheid betreft in eerste instantie openbare gebouwen zoals het stadhuis en horeca en uitgaansgelegenheden en openbare ruimte. Met toegankelijkheid wordt ook “uitgankelijkheid” bedoeld. Kan men ook veilig een gebouw uit in geval van een calamiteit? B.v. door het gebruik van aanduiding borden. Toegankelijkheid gaat ook over informeren, communiceren en omgaan met een persoon met een beperking. Vaak is een helpende hand of eenvoudig taalgebruik al voldoende. De volgende onderwerpen zijn in het verslagjaar opgepakt.

2.2. Acties

De volgende onderwerpen zijn in het verslagjaar opgepakt:

- Openbare ruimte:
 - Er zijn veel vragen / klachten binnengekomen bij het GOL over de locatie en toegankelijkheid van de ondergrondse restafvalcontainers. De werkgroep heeft hier aandacht voor en probeert in overleg met de gemeente hier verbeteringen aan te brengen. Er is aan de gemeente een officiële nota overhandigd “toegankelijke ondergrondse restafvalcontainers in Lelystad”. Deze nota kan worden gebruikt bij het plaatsen van de containers.

- Regelmatig betrokken bij het grootonderhoud van diverse wijken.
- Regelmatig betrokken bij de plannen van het Lelycentre, bij planwijzigingen geeft de werkgroep regelmatig adviezen. Ook wordt er gewezen op de veiligheid in het Lelycentre wat betreft de bestrating.
- Verkeer:
 - Door het college is gevraagd aandacht te hebben voor de herinrichting en bouwwerkzaamheden ten tijde van de bouw en na de oplevering van het Theaterkwartier. De werkgroep zal dit in 2022 oppakken.
 - Door diverse werkzaamheden in Lelystad, worden regelmatig GPP's verplaatst. Wij hebben de afdeling verkeer van de gemeente erop aangewezen, in de verplaatsing, weer de juiste maatvoering te hanteren.
- Natuur:
 - Toegankelijkheid Markerwadden
 - Toegankelijkheid van De Zeearendhut
 - De werkgroep heeft het Bultpark geïnventariseerd op Toegankelijkheid en advies uitgebracht. Er is nog één punt dat een aanpassing nodig heeft voor mensen met een visuele beperking.
 - Met een groep mensen, die gebruik maken van een rolstoel/scootmobiel hebben wij een tocht gemaakt door de toegankelijke route in de Oostvaardersplassen. Na afloop was de reactie "dat dit mogelijk was, hebben wij nooit geweten!"

3. PARTICIPATIE

3.1. Projectgroep Opleiding, Vorming en Training (OVT)

De projectgroep 'Opleiding, Vorming en Training' heeft zich ten doel gesteld om door diverse activiteiten het bewustwordingsproces op gang te houden wat betreft de omgang met mensen met een beperking. Deze omgang behelst niet alleen woord en gebaar, maar ook beleidszaken.

Het is een continu proces om te komen tot een inclusieve samenleving.

In 2021 zouden we verder gaan met de voorlichting in het voortgezet onderwijs en in het basisonderwijs. Vanwege Covid heeft in 2021 geen voorlichting plaatsgevonden. Voor 2022 staan deze activiteiten wel weer ingepland en zullen we kijken naar een invulling die past bij de huidige maatregelen.

3.2. Bewustwording (personeel) winkeliers

Het is al enkele jaren gebruikelijk dat we met een 'Mystery Guest' het winkelpersoneel een spiegel voorhouden wat hun manier van werken betekent voor iemand met een beperking. Eveneens als gevolg van de COVID-maatregelen heeft dit programma geen doorgang kunnen vinden.

Het is namelijk een programma dat niet met een mondkapje plaats kan vinden. De mimiek is niet te zien doordat het gelaat van de trainingsacteur en dat van de

medewerkers bedekt is. En juist is die gelaatsuitdrukking zo belangrijk bij dit programma! Het is nodig voor een goede communicatie.

3.3. Prokkelen

Ook de Prokkeldag (een prikkelend ontmoeting tussen mensen met en zonder beperking), en onze medewerking daaraan, is niet doorgedaan. De groepen waar deze dag mee wordt uitgevoerd zijn te kwetsbaar. Voor het komend jaar zullen we kijken of en zo ja hoe we er verder invulling aan kunnen geven.

3.4. GOL-Ed Luza prijs

De eerste beeldjes die GOL ingekocht had uit de nalatenschap van Ed Luza, zijn aangevuld met een nieuwe serie. Het bestuur vindt het belangrijk dat elk jaar een persoon of groep, die zich inzet voor mensen met een beperking, in het zonnetje wordt gezet.

In overleg met de familie Luza is besloten om een nieuwe serie beeldjes te laten maken om zodoende toch door te kunnen gaan met deze jaarlijkse prijsuitreiking. De nieuwe naam van de prijs is: GOL-Ed Luza-prijs,

In het najaar heeft het GOL de prijs twee keer uitgereikt. Voor 2020 aan de vrijwilligers van JTL en voor het jaar 2021 aan Rob van der Veer, trainer van het G-team bij Batavia '90.

3.5. Platform aangepast sporten

Ook in 2021 hebben we samen met het Sportbedrijf en Gehandicaptensport Nederland een Multi sportdag voor mensen met een visuele beperking kunnen organiseren. Er was animo voor deze dag, maar we merken wel op de meeste deelnemers niet uit Lelystad afkomstig waren. Dit zal worden meegenomen in de evaluatie. Door het sportbedrijf zijn de sporthallen ter beschikking gesteld plus een deel van het zwembad.

Judo vereniging IJsselmeer heeft judo lessen gegeven, dansschool Overeem gaf danslessen. De handboog schietvereniging verzorgde voor hun sport alternatieve mogelijkheden om met een visuele beperking toch de sensatie van schieten te beleven. Only friends verzorgde de clinic blinde voetbal en Aletta van Oostveen gaf yoga lessen. Daarnaast konden de deelnemers geblindeerd airhockeyen.

Lange tijd was het spannend of we dit evenement wel konden laten doorgaan. Maar uiteindelijk hebben we, met in acht neming van alle corona-maatregelen besloten om de dag wel te laten plaatsvinden.

De deelnemers waren erg enthousiast over deze dag en sommigen hebben zich direct aangemeld bij een sportvereniging.

4. BELANGENBEHARTIGING

4.1. Cliëntenraad Sociaal Domein Lelystad

Zoals in het vorige jaarverslag al werd aangekondigd hebben we in het voorjaar van 2021 onze werkwijze geëvalueerd. Hierbij zijn we begeleid door de Koepel Adviesraden Sociaal Domein. Deze landelijke organisatie vervulde de rol van procesbegeleider en bovendien konden we op deze manier gebruik maken van hun expertise en ervaringen met het functioneren van adviesraden in andere gemeenten.

Een groot aantal knelpunten zijn geconstateerd betreft de samenwerking met de gemeente. Zoals informatievoorziening, planning, lange termijn perspectief, context van de beleidsontwikkelingen, betere terugkoppeling over wat er met onze adviezen is gedaan, enz. Ook hebben we vastgesteld dat onafhankelijke administratieve ondersteuning nodig is.

In juni is met het college over deze knelpunten gesproken. Dit heeft er toe geleid dat een aantal verbeterpunten is gerealiseerd. Zo ligt er nu een globale jaarplanning van de adviesaanvragen die we kunnen verwachten. Deze wordt per kwartaal geactualiseerd. Zo worden we niet meer "overvallen" met aanvragen waarover op zeer korte termijn geadviseerd moet worden. In een adviesaanvraag wordt nu het wettelijk kader geschetst: wat is bij wet voorgeschreven en wat is de ruimte voor eigen beleid van de gemeente. Zo zijn er meerdere praktische afspraken gemaakt. Verder is Daan Schieman aangesteld als onafhankelijk ondersteuner van de cliëntenraad voor 6 uur per week. Dit ontlast de werkdruk van de secretaris behoorlijk. Aan de andere knelpunten wordt nog gewerkt.

Ook intern zijn er verbeterpunten doorgevoerd. Zo zijn er 4 werkgroepen ingesteld, voor de Wmo, de Jeugdwet, de Participatiewet en voor Overige zaken. Zo kunnen wij de taken beter verdelen en gericht een adviesvoorstel maken. Op basis hiervan maakt de secretaris een conceptadvies dat vervolgens in de plenaire vergadering van de cliëntenraad wordt vastgesteld.

Om het werk van de cliëntenraad beter zichtbaar te maken is een website in ontwikkeling. Deze zal in het voorjaar van 2022 klaar zijn.

In 2021 zijn de problemen in de jeugdzorg en de bezuinigingen op de Wmo de belangrijkste aandachtspunten geweest. Talloze knelpunten zijn met de gemeente besproken en is geprobeerd bij te dragen aan goede oplossingen. Met name het jeugdbeleid is nog steeds een hoofdpijn dossier.

Ook op allerlei andere beleidsterreinen is gevraagd en ongevraagd advies uitgebracht. Een overzicht hiervan is terug te vinden op de website van de cliëntenraad.

4.2. Formatie Cliëntenraad Sociaal Domein

De cliëntenraad voor het Sociaal Domein bestond in 2021 uit 14 personen met deskundigheid uit de domeinen:

- Wet Maatschappelijke Ondersteuning
- Participatiewetgeving
- Wet Jeugdhulp

Het GOL levert in 2021 twee leden voor deze cliëntenraad: Ben Postuma en Lia van Vliet (secretaris cliëntenraad).

4.3 Individuele belangenbehartiging en deelname (promotie)activiteiten

In 2021 heeft het GOL, als gevolg van COVID-19, nauwelijks deel kunnen nemen aan (promotie) activiteiten. Waar mogelijk is natuurlijk wel ingegaan op individuele vragen.

Door het jaar heen komen regelmatig individuele signalen binnen en worden activiteiten onder de aandacht van het GOL gebracht. Als bestuur maken we een keuze waar we wel actief op inspringen en wat we aan onze aandacht voorbij laten gaan. Hoewel het GOL primair gericht is op collectieve belangenbehartiging, blijven individuele klachten of opmerkingen belangrijk voor ons. Achter deze klachten kunnen immers collectieve problemen schuilgaan!

Daarnaast streven we als GOL ernaar om zichtbaar te zijn zodat bij inwoners van Lelystad het GOL bekend is als organisatie die opkomt voor de belangen van mensen met een beperking. Daarom is er dit jaar een nieuwe algemene informatieve brochure over het GOL ontwikkeld en gedrukt. Ook nemen we waar mogelijk deel aan maatschappelijke activiteiten zoals een infomarkt of een dag van de GGZ. Door Covid-19 was dat dit jaar alleen digitaal mogelijk.

Hieronder een greep uit de acties en activiteiten:

- BELASTINGAANGIFTE
Door de corona maatregelen is deze niet doorgestaan
- INFORMATIEMARKT
In maart 2021 zou het GOL met een stand deelnemen aan de informatiemarkt in het gemeentehuis tijdens de Week van de Zorg. Door COVID-19 werd deze markt afgelast.
- ORGANISEREN VAN EEN BRAINSTORM DAG MEERJARENPLAN GOL
Door COVID-19 heeft deze dag niet plaats kunnen vinden
- EEN TEGEN EENZAAMHEID – LELYSTAD
Avondbijeenkomst van diverse verbonden partijen met workshops en netwerkmogelijkheid. In 2021 heeft het GOL zich hieraan verbonden. Er zijn bij deze bijeenkomst nieuwe waardevolle contacten gelegd, voor een vervolg in 2022.

5. VOORUITBLIK 2022

De activiteiten voor het komend jaar zijn vastgelegd in een afzonderlijk document het Jaarplan 2022. Bij het aanbieden van de begroting 2022 is dit jaarplan tevens aangeboden aan het college van burgemeester en wethouders van Lelystad.

Hieronder volgt van een aantal toekomstige activiteiten en korte beschrijving.

5.1. Inclusie agenda

Afgelopen jaar heeft het GOL gewerkt in opdracht van de gemeente Lelystad aan de inclusie agenda. Het GOL en de gemeente Lelystad streven naar een inclusieve samenleving waar elke Lelystedeling kan participeren. De inclusie agenda is aangenomen door het college van B&W en de raad. De bedoeling is dat de agenda breed gedragen wordt, door verschillende instanties uit Lelystad. Hierin zal het GOL het voortouw nemen. De agenda zal vóór het zomerreces gepubliceerd worden door het GOL en de gemeente Lelystad. De agenda is een levendig document waarin telkens thema's en punten zullen worden toegevoegd en afgehaald.

5.2. Samenwerking met Centrada

Naar aanleiding van een onderlinge bijeenkomst tussen de twee organisaties, is er besloten om als pilot twee appartementencomplexen (Lars & Lilly) te inventariseren op bruikbaarheid, toegankelijkheid, bereikbaarheid en veiligheid. Deze inventarisatie zal door de werkgroep bruikbaarheid, toegankelijkheid, bereikbaarheid en veiligheid (hierna verder te lezen als BTBV) uitgevoerd worden.

Zowel het GOL als Centrada vinden het belangrijk dat de appartementencomplexen en woningen duurzaam levensbestendig zijn en werken daarom graag preventief. Wanneer de resultaten van de pilot zijn besproken, zullen naar alle waarschijnlijkheid de andere appartementencomplexen/woningen, die in beheer zijn van Centrada, worden geïnventariseerd.

5.3. Samenwerking met Natuurmonumenten (Markerwadden)

In het najaar van 2021, op 4 oktober tijdens de week van de toegankelijkheid, vond de inventarisatie en toetsing op toegankelijkheid van de wandelpaden, de voorzieningen op het eiland als wel de overtocht met de boot ernaar toe plaats.

Woensdag 2 februari, vond de overhandiging van het rapportage toegankelijkheid Markerwadden plaats aan natuurmonumenten met aanbevelingen en verbeterpunten. Een mooi resultaat van de medewerkers van de werkgroep BTBV van het GOL voor dit nieuwe stukje Nederland!

Tijdens het overhandigen van het rapport is er door natuurmonumenten en het GOL afgesproken dat de inventarisatie van de Markerwadden, jaarlijks zal plaatsvinden. Dit zou gedaan worden door de werkgroep BTBV.

5.4. Samenwerking met gemeente Lelystad

Het GOL vindt het belangrijk dat er een goede samenwerking is met de gemeente Lelystad en is dan ook blij om te zien dat de gemeente Lelystad ook streeft naar een inclusieve samenleving, waarin ieder Lelystedeling kan participeren. Het GOL is ook blij met de toezeggingen vanuit de gemeente betreffende de opdrachten het inclusiever maken van het Sportbedrijf Lelystad en het Theater Kwartier.

Bij het inclusiever maken van het Sportbedrijf Lelystad heeft het GOL de opdracht gekregen om zowel het gebouw als de aangeboden activiteiten te inventariseren op de inclusiviteit voor alle Lelystedelingen.

BIJLAGE 1

Samenstelling Raad van Toezicht

Albert Kok: voorzitter vanaf oktober 2013 treedt af op 01-04-2022

Functie: eigenaar Kok Consultancy te Lelystad.
Nevenfunctie: penningmeester Stichting IDO te Lelystad;
voorzitter Financiële Commissie Kerkcentrum het Anker;
voorzitter Stichting Respijthuis te Lelystad
voorzitter stichting De Fakkel
voorzitter stichting Actie Behoud Ziekenhuis Lelystad
penningmeester Stichting Apollo te Lelystad

Hessel-Jan Huzen: vicevoorzitter treedt af op 31-12- 2021

Functie: hoofd Financiën, Kwaliteit en Control bij het College ter Beoordeling van Geneesmiddelen te Utrecht.
Nevenfunctie: vertrouwenscontactpersoon Judovereniging IJsselmeer te Lelystad.
penningmeester diaconie Protestantse Gemeente Lelystad

Frans Hesse: secretaris treedt af op 20-09-2021

Functie: geen deelname aan het arbeidsproces.
Nevenfunctie: voorzitter Tucht- en klachtencommissie Sv Lelystad;

Het bestuur 31-12-2021:

Margriet van Oosten	voorzitter	treedt af op 01-10-2023
Anton Soethof	penningmeester	treedt af op 18-01-2022
Sebastiaan van Hoegee	vicevoorzitter	treedt af op 20-04-2023
Margriet Doorenspleet	lid	treedt af op 08-10-2023
Gea Mués	lid	treedt af op 17-12-2022
Judy Agata	lid	treedt af op 20-04-2023
Vacature	lid	
Vacature	secretaris	

Kantoormedewerkster

Amal Benyehia secretarieel - administratief medewerkster

Projectgroep BTBV

Margriet Doorenspleet	voorzitter
Henk Vos	lid
Kees Reijman	lid
Paul van der Heijden	lid
Lia van Vliet	lid
Wim Meegdes	lid
Ine Tan	lid

Projectgroep Opleiding, Vorming en Training (OVT)

Gea Muès-Zuiderveld	voorzitter
Ellen Filart	lid namens MEE IJsseloevers (incl. NAH)
Peter Kuipers	lid GOL
Brigitte Lycklama à Nijeholt-Puister	lid namens Stip/GGZ
Dineke Meijen	vrijwilliger
Ellen Plaisier	vrijwilliger
Frits Seilberger	vrijwilliger

Vertegenwoordiging GOL in Cliëntenraad Sociaal Domein Lelystad

Ben Postuma Bestuurslid Stichting GOL

Platform aangepast Sporten:

Nils Ijkema Bestuurslid Stichting GOL

Bijlage 2

De Aangesloten Organisaties (AO)

In 2020 bestond de AO uit de volgende leden:

Naam organisatie:

1. Bureau LWPC (Open je hart mantelkring)
2. Cliëntenraad Coloriet
3. Cliëntenraad de Uiterdonk
4. Crohn Colitis Ulcerosa NL afd. Flevoland/het Gooi
5. Dit koningskind Gooi & Omstreken
6. Dwarslaesie Organisatie Nederland
7. Epilepsie Vereniging Nederland
8. Fibromyalgie en Samenleving (F.E.S.)
9. Hart en Vaat Groep
10. Hartstichting
11. Hersenletselteam Flevoland
12. Humanitas
13. KansPlus
14. Kwintes regio midden en Noord Flevoland
15. Longfonds
16. Rolstoeltoegankelijke restaurants
17. Mentorschap Midden Nederland
18. MSVN
19. NVBS
20. Oogvereniging Flevoland
21. NVVS
22. OSOL
23. P.C.O.B.
24. Patiëntenvereniging WWT
25. Philadelphia Zorg Randmeren
26. Rode Kruis
27. SRF
28. Stichting Downsyndroom kern Flevoland
29. Stip GGZ
30. Het Vertelkastje
31. Welzijn Lelystad
32. Welzijn Lelystad, mantelzorg

33.Ypsilon

34.Zonnebloem